

Fiche de poste : 4 sur 4		« CHEF-FE DE PROJET MAITRISE D'OUVRAGE DES SYSTEMES D'INFORMATION RESSOURCES HUMAINES »
Corps :	<i>Ingénieur d'études 2^{ème} classe</i>	
Nature du concours :	<i>Externe</i>	
Branche d'activité professionnelle (BAP) :	<i>« J » Gestion et pilotage</i>	
Emploi type :	<i>Chargé-e de la gestion des ressources humaines</i>	
Nombre de postes offerts :	1	
Localisation du poste :	<i>MENESR - Administration centrale - Paris</i>	
Descriptif du poste offert au concours		
Activités essentielles		
Fonction :	CHEF-FE DE PROJET MAITRISE D'OUVRAGE DES SYSTEMES D'INFORMATION RESSOURCES HUMAINES	
Description :	<p>Le titulaire du poste participera au pilotage des maîtrises d'ouvrage des SIRH qui sont assurées par chacun des services de la direction générale dans l'objectif d'améliorer leur efficience en termes d'anticipation des demandes d'évolution, d'élaboration des cahiers des charges et de mutualisation des travaux suscités par les évolutions du statut général des fonctionnaires et des statuts particuliers, et leur montée en compétences. Il apportera un soutien méthodologique aux membres des missions de la MOA des SIRH de chaque service de la DGRH.</p> <p>Il contribuera au travail collaboratif entre la DGRH, la direction de programme des SIRH, et la DNE ainsi qu'avec les autres maîtrises d'ouvrage de l'administration centrale pour ce qui concerne le développement du nouveau système d'information et à la maintenance évolutive des SI actuels. Il contribuera au respect des délais, à la maîtrise des coûts et des risques. Il participera le cas échéant aux différentes instances de pilotage et de gouvernance des projets SIRH.</p> <p>Son rôle sera également d'apporter une expertise aux MOA sectorielles internes en veillant tout particulièrement à l'articulation entre les applications existantes des SIRH et le nouveau programme et de s'assurer de la sécurisation des opérations de gestion tout au long des évolutions et de la mise en place des versions successives du nouveau SI et de son calendrier de déploiement par fonctionnalités et par populations. Il veillera au bon déroulement des opérations de recettes et contribuera à leur réalisation.</p>	
Compétences requises		
Domaine :	Ressources humaines et SI RH de l'éducation nationale	
Qualités requises :	Ce poste conviendrait à un cadre de haut niveau possédant une solide expérience en matière de management de projet, de gestion statutaire et de personnel et de pilotage de systèmes d'information RH. Il requiert la maîtrise des savoirs faire et savoirs être relatifs au travail en mode collaboratif et en mode projet, avec des partenaires diversifiés, l'aptitude à animer et fédérer des équipes, ainsi que de réelles qualités d'initiative, d'analyse et de réactivité, de proposition et de conseil.	
Environnement et contexte de travail		
Descriptif du service :	<p><i>Direction générale des ressources humaines (DGRH)- mission de coordination des maîtrises d'ouvrage des systèmes d'information des ressources humaines</i></p> <p>La DGRH assure le pilotage et la gestion individuelle et collective des personnels de l'éducation nationale, de l'enseignement supérieur et de la recherche. Cette gestion des ressources humaines est historiquement automatisée et intégrée avec la gestion des moyens, la préparation de la rentrée scolaire et la paye. Les systèmes d'information de gestion des ressources humaines actuels, bien que performants (le ratio gérants/gérés est de 7/1000, soit le plus efficient au niveau interministériel), sont affectés à terme d'obsolescence et montrent des difficultés à embarquer certaines évolutions réglementaires et à s'adapter à une gestion plus qualitative et individualisée des personnels. Leur maintien en condition opérationnelle a fait l'objet de travaux qui concluent à la nécessité de renforcer la maîtrise d'ouvrage.</p> <p>Pour répondre à ces impératifs, le ministère de l'éducation nationale, de l'enseignement supérieur et de la recherche s'est engagé dans des travaux de rénovation de ses SIRH. Le choix d'une rénovation progressive implique le maintien à court et moyen terme des systèmes d'information actuels ainsi que leur modernisation.</p> <p>La DGRH exerce donc la fonction de maître d'ouvrage pour la gestion RH auprès de la direction de programme SIRH.</p> <p>Auprès de la directrice générale des ressources humaines, la mission de coordination des maîtrises d'ouvrage des systèmes d'information des ressources humaines est chargée dans ce cadre de piloter cette fonction de maîtrise d'ouvrage stratégique pour la GRH administrative, collective et individuelle.</p>	
Contraintes particulières :		