

9<sup>e</sup> CONFÉRENCE EUROPÉENNE  
SUR L'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES  
DANS L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ET LA RECHERCHE

**GENDER**

**EQUALITY**

**IN HIGHER**

**EDUCATION**

**PARIS 2016**

PROGRAMME  
**12 > 14 SEPTEMBRE 2016**

p. 4 > 5

## Éditorial

P. 6 > 19

## Programme

Lundi 12 septembre > p.6

Mardi 13 septembre > p.8

Mercredi 14 septembre > p.17

p. 20 > 23

## Plans

Université Paris Diderot > p.20

Bâtiment la Halle aux Farines > p.21

Collège de France > p.22

Dîner de gala > p.23

# Éditorial

Depuis 1957 et le traité de Rome, l'égalité entre les femmes et les hommes est au cœur du projet européen avec la conviction que seule une société qui reconnaît la participation égale des femmes et des hommes dans tous les domaines peut être véritablement démocratique et prospère tout en garantissant l'Etat de droit. Inscrit à la fois dans le traité sur l'Union européenne et dans la Charte des droits fondamentaux de l'Union européenne, ce principe se décline dans la législation relative à l'égalité de traitement, dans les politiques publiques de l'Union et dans des mesures spécifiques pour l'émancipation, l'autonomie et la liberté des femmes.

A l'échelle de l'Union comme de chacun des pays membres, l'action pour l'égalité entre les femmes et les hommes se heurte encore souvent à la persistance des inégalités : inégalités au plan économique, inégalités dans la participation à la prise de décision, inégalités liées aux violences exercées contre les femmes...

Le monde de l'enseignement supérieur et de la recherche est confronté lui aussi à cette réalité, dont il prend la mesure pour son domaine et l'ensemble de la société. Mais, nous en sommes convaincus, il peut et doit être aussi un acteur engagé pour l'égalité réelle entre les femmes et les hommes. C'est le sens de notre action au ministère chargé de l'enseignement supérieur et de la recherche depuis 2012 et c'est le sens des initiatives prises par nos universités, nos grandes écoles et nos organismes de recherche.

Cet engagement pour l'égalité mobilise évidemment les institutions d'enseignement et de recherche, enseignant.e.s et chercheur.e.s à travers toute l'Europe. Depuis 1998, des conférences européennes permettent de partager les résultats de la recherche scientifique sur les changements et défis liés à l'égalité entre les femmes et les hommes dans le milieu académique. Elles contribuent ainsi au rayonnement de l'Europe dans son engagement en faveur de l'égalité.

Pour la première fois cette année, la France accueille la 9ème conférence européenne sur l'égalité femmes-hommes dans l'enseignement supérieur et la recherche. C'est un honneur pour notre pays et c'est une responsabilité car nous mesurons ô combien le combat pour l'égalité entre les femmes et les hommes participe aussi de l'engagement collectif des pays de l'Union pour défendre et promouvoir nos valeurs communes de liberté, de tolérance et de non-discrimination.

Cette conférence de Paris doit marquer une étape nouvelle dans notre dialogue européen. Elle prolongera les travaux des pays qui nous ont précédés et les réflexions récentes issues de la Conférence sur l'état de l'Union organisée par l'institut universitaire européen de Florence comme du G7 « Science et technologie », qui s'est tenu au Japon. Nous en ferons un point d'appui pour l'organisation par la France, en 2018, de la conférence ministérielle du processus de Bologne.

Nous avons souhaité que cette conférence s'appuie sur le dialogue fructueux entre la recherche en sciences humaines et sociales et la mise en œuvre des politiques publiques. De même, nous souhaitons favoriser les échanges entre acteurs du monde de l'enseignement supérieur et de la recherche et responsables publics. C'est pourquoi, au terme des deux jours de travaux scientifiques, un débat pourra se nouer avec des décideurs européens et internationaux pour donner un élan plus fort aux politiques d'égalité.

Au moment où la France vous accueille pour ces trois jours d'échanges et de réflexions, et avant de vous retrouver, pour le séminaire final de cette 9ème conférence européenne sur l'égalité femmes-hommes dans l'enseignement supérieur et la recherche, nous vous souhaitons, à toutes et à tous, de fructueux échanges et un bon séjour à Paris.

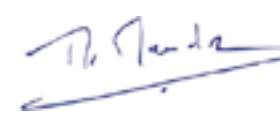
**Najat VALLAUD-BELKACEM**

Ministre de l'Education nationale,  
de l'Enseignement supérieur  
et de la Recherche



**Thierry MANDON**

Secrétaire d'Etat chargé  
de l'Enseignement supérieur  
et de la Recherche



# Lundi 12 septembre 2016

Amphithéâtre 1A, Bâtiment la Halle aux Farines  
Hall C, Entrée A, rez-de-chaussée, 2 rue Marguerite Duras 75013 Paris

09:00-09:30

## Ouverture de la conférence

Christine Clerici, présidente de l'Université Paris Diderot

Carle Bonafous-Murat, président de l'Université Sorbonne Nouvelle -Paris 3

Jean-Yves Mérindol, président de l'Université Sorbonne Paris Cité

Liisa Husu, modératrice du réseau européen sur l'égalité femmes-hommes dans l'enseignement supérieur

Anne Pépin, directrice de la Mission pour la place des femmes au Centre National de la Recherche Scientifique

09:30-10:00

## Qu'est-ce qui exclut les femmes des sciences dures, de la technologie, de l'ingénierie et des maths ? Les stéréotypes sociaux plus que la testostérone.

Présentation liminaire: Pascal Huguet (Directeur de recherche CNRS, Directeur du laboratoire de psychologie sociale et cognitive- LAPSCO, UMR 6024 CNRS-Université de Clermont Ferrand, France)

10:00-10:30

## Excellence scientifique, genre, et précarité des carrières

Présentation liminaire: Marieke van den Brink (Professeure en études de genre et diversité, Faculté des sciences sociales, Université Radboud, Pays-Bas)

10:30-10:50

## Pause Café

Hall de l'amphithéâtre 1A (escaliers sur le côté gauche), étage -1

10:50-11:20

## Analyse de sexe et de genre dans la recherche et l'innovation

Ineke Klinge (Professeure invitée, Institut du genre en médecine, Hôpital universitaire de la Charité de Berlin, Allemagne, et Présidente du groupe consultatif sur le genre du programme-cadre européen Horizon 2020)

11:20-11:50

## Harcèlement sexuel et violence de genre dans les universités canadiennes

Présentation liminaire: Manon Bergeron (Professeure, département de sexologie, Université du Québec à Montréal, Canada) et Simon Lapierre (Professeur agrégé, Ecole de service social, Université d'Ottawa, Canada)

11:50-12:20

## Discussion avec la salle

12:20-02:00

## Déjeuner

Restaurant Paris Milan

11 Rue Elsa Morante, 75013 Paris

14:00-18:00

## Conférence finale de l'ERA-NET GENDER-NET

14:00-14:30

### Introduction générale

Coordinatrice du projet : Anne Pépin (Centre National de la Recherche Scientifique, France)

Administratrice de projet : Luisa Mascia (Direction générale de la Recherche et de l'Innovation, Commission européenne)

14:30-15:30

### Session sur la promotion de l'égalité femmes-hommes dans les institutions de recherche par le biais de changements structurels, animée par le Conseil norvégien de la Recherche

- Objectifs
- Résultats et livrables présentés par les partenaires
- Experte invitée : Anke Lipinsky, GESIS-Institut de Leibniz pour les sciences sociales (Allemagne) et membre du comité consultatif d'expert.e.s de GENDER-NET
- Questions et réponses
- Clôture et prochaines étapes

15:30-15:50

### Pause Café

Hall de l'amphithéâtre 1A (escaliers sur le côté gauche), étage -1

15:50-16:50

### Session sur l'intégration de l'analyse de genre dans la recherche, animée par le Ministère espagnol de la compétitivité, Secrétariat d'Etat à la recherche, au développement et à l'innovation

- Objectifs
- Résultats et livrables présentés par les partenaires
- Experte invitée : Londa Schiebinger, Université Stanford (États-Unis), Directrice du projet " Innovations Générées " UE-Etats-Unis et membre du comité consultatif d'expert.e.s de GENDER-NET
- Questions et réponses
- Clôture et prochaines étapes

16:50-17:50:

### Table ronde sur les expériences et visions de l'égalité femmes-hommes et de l'intégration de l'analyse de sexe et de genre dans la recherche, émanant d'institutions de recherche et d'agences de financement

Modératrice : Marcela Linková, Académie des sciences tchèque, Co-présidente du groupe d'Helsinki sur l'égalité femmes-hommes dans la recherche et l'innovation

Personnalités invitées :

- Jean-Pierre Bourguignon, Président du Conseil européen de la recherche, Commission européenne
- Sara Moreno, Vice-rectrice de l'Université autonome de Barcelone, Espagne
- Londa Schiebinger, Directrice du projet " Innovations Générées " UE-Etats-Unis, Université Stanford, Etats-Unis
- Viviane Willis-Mazzichi, Cheffe du secteur genre, Unité B7, Direction générale de la recherche et de l'innovation, Commission européenne
- Questions et réponses

17:50-18:00

### Conclusions

Anne Pépin, Coordinatrice du projet (CNRS)

18:00-19:30

### Première session posters (Cocktail offert par GENDER-NET)

Bâtiment Buffon, hall central, rez-de-chaussée, 15 rue Hélène Brion, 75013 Paris

## Trois thèmes généraux pour les sessions parallèles

**A** : Obstacles à la carrière des femmes dans l'enseignement supérieur et la recherche

**B** : Politiques publiques et initiatives pour l'égalité femmes-hommes

**C** : Recherche et enseignement en matière de genre

09:00-10:30

### Session A1

#### Culture universitaire et environnement genrés

Salle 580F, Bâtiment la Halle aux Farines, Hall E, Entrée F (ascenseur F), 5<sup>e</sup> étage

(Présidente : Anke Lipinsky, GESIS- Institut GESIS-Leibniz pour les sciences sociales, Allemagne)

##### Impacts genrés de la culture universitaire institutionnelle et des conditions de travail sur la décision de quitter la voie universitaire dans divers domaines de recherche

Katerina Cidlinska (Centre de contact national pour le genre et la science, Institut de sociologie, Académie tchèque des sciences, République tchèque)

##### Les femmes dirigeantes à l'université et en entreprise au prisme des trajectoires de vie

Rita Biancheri, Silvia Cervia (Université de Pise, Département de sciences politiques, Italie)

##### Une communication sensible au genre - Une stratégie efficace pour transformer la culture organisationnelle genrée de l'université ? Etude de cas à partir de l'expérience de l'Université Humboldt de Berlin.

Arta Ante (Université Humboldt de Berlin, Allemagne)

### Panel A2

#### Le rôle des LGBTI dans la lutte contre la discrimination et pour la diversité des genres dans l'enseignement supérieur européen

Salle 575F, Bâtiment la Halle aux Farines, Hall E, Entrée F (ascenseur F), 5<sup>e</sup> étage

(Présidente : Christelle Hamel, Institut National d'Études Démographiques, France)

Lisa Mense, Stephanie Sera (Université de Duisburg-Essen, Allemagne)

Alva Traebert (Université d'Edimbourg, Royaume Uni)

Sarah Vader (Université des sciences appliquées de la région Rhin-Waal, Allemagne)

### Panel B1

#### Trouver un terrain d'entente : favoriser les institutions de recherche scientifique qui favorisent la carrière des femmes par la formation et l'engagement des dirigeant.e.s

Salle 574F, Bâtiment la Halle aux Farines, Hall E, Entrée F (ascenseur F), 5<sup>e</sup> étage

(Présidente : Catherine Didion, National Academies, USA)

Carlotta Arthur (Fondation Henry Luce, USA)

Lydia Villa-Komaroff (membre du Comité pour les femmes dans les sciences, l'ingénierie et la médecine des Académies Nationales, et ancienne directrice scientifique d'une compagnie en biotechnologie, USA)

Loretta Moore (membre du Comité pour l'égalité de chances dans les sciences et l'ingénierie de la Fondation nationale de la science (NSF) et coordinatrice du projet ADVANCE à l'Université d'Etat de Jackson, USA)

### Panel B2

#### L'initiative norvégienne BALANSE

Salle 470E, Bâtiment la Halle aux Farines, Hall E, Entrée E (ascenseur E), 4<sup>e</sup> étage

(Présidente : Ingeborg Owesen, Conseil de Norvège pour la recherche, Norvège)

Solveig Kristensen (Université d'Oslo, Norvège)

Anne Marit Skarsbo (Université de Bergen, Norvège)

Lynn Nygaard (Institut de recherche sur la paix d'Oslo, Norvège)

Vivian Lagesen (Université norvégienne des sciences et de la technologie, Norvège)

Jorun Ulvestad (Collège universitaire de la Norvège du sud-est)

Vibeke Hervik Bull (Université de Stavanger, Norvège)

Rebecca Lund (Université d'Agder, Norvège)

Nina Jon (École supérieure de police de Norvège)

Katrine Berg (École supérieure de police de Norvège)

Hilde Blix (Université de Tromsø, Norvège)

### Panel B3

#### Défier les établissements de recherche et d'enseignement supérieur de l'intérieur : expériences du projet européen EGERA (7<sup>ème</sup> PC)

Salle 471E, Bâtiment la Halle aux Farines, Hall E, Entrée E (ascenseur E), 4<sup>e</sup> étage

(Présidente : Hélène Pérvier, USPC OFCE-Sciences Po Paris, France)

##### Entre connaissance et pouvoir : déclencher de l'intérieur le changement structurel pour l'égalité des sexes

Viviane Albenga (IUT Bordeaux, Université Bordeaux Montaigne, France)

##### Préjugés et stéréotypes liés au genre dans les évaluations de l'enseignement par les étudiant.e.s

Anne Boring (USPC Sciences Po Paris, France)

##### Mise en œuvre d'un projet de changement structurel sur l'égalité des sexes dans un institut de recherche sur le changement climatique : leçons tirées

Kateřina Hodická (Czech Globe, Académie tchèque des sciences)

##### Résistances à la recherche intégrant la dimension du genre.

##### Analyse de la mise en œuvre du projet EGERA (2014-2017)

##### et du troisième plan d'action pour l'égalité de l'UAB

Maribel Ponferrada (Université autonome de Barcelone, Espagne)

##### Mettre en place des quotas de genre à l'université :

##### Comportements du personnel dans une université belge moyenne

Jolien Voorspoels, Petra Meier (Université d'Anvers, Belgique)

Discutante : Maria Bustelo (Université Complutense de Madrid, Espagne)

## Session C1

### Former les étudiant.e.s et les professionnel.le.s aux problèmes de discrimination

Salle 227C, Bâtiment la Halle aux Farines, Hall C, Entrée C (ascenseur C), 2<sup>e</sup> étage  
(Présidente : Marina Hughson, Université de Belgrade, Serbie)

#### Le genre dans la formation continue.

##### Étude de cas en France de l'apprentissage par l'expérience

Patrick Farges, Anne Isabelle François (USPC Université Sorbonne Nouvelle-Paris 3)

##### Aider les enseignant.e.s à lutter contre l'homophobie, le sexisme et la violence sexiste : leçons apprises par la coalition familiale LGBT à Montréal (Canada)

Gabrielle Richard (Université de Paris-Est Créteil, France)

Mona Greenbaum (Coalition familiale LGBT, Canada)

##### Une pédagogie culturellement adaptée aux sciences informatiques : enseigner pour plus de diversité et d'équité dans les sciences, technologies, ingénierie et mathématiques (programme TIDES)

Kate Winter (Université Creighton, Australie)

Kelly Mack (Association des collèges et universités américains, USA)

10:30-10:50

#### Pause Café

Hall de l'amphithéâtre 1A (escaliers sur le côté gauche), étage -1

10:50-12:20

## Session A3

### Biais de genre dans le recrutement et l'évaluation

Salle 580F, Bâtiment la Halle aux Farines, Hall E, Entrée F (ascenseur F), 5<sup>e</sup> étage  
(Président : Fredrik Bondestam, Secrétariat suédois pour la recherche sur le genre, Suède)

#### Expliquer les préjugés sexistes dans la sélection des subventions.

##### Cas des subventions de démarrage du CER

Peter van den Besselaar (Université Libre d'Amsterdam, Pays-Bas)

Helene Schifffbänker, Florian Holzinger (Joanneum Research, Autriche)

Ulf Sandström (Institut royal de technologie KTH, Suède)

Lucia Alvarez Polo (Tecnalia Bilbao, Espagne)

##### Observations sur l'égalité femmes-hommes durant les auditions d'une sélection de panels de recrutement et de promotion de chercheur.e.s au CNRS

Lola Gonzalez-Quijano (GIS Institut du Genre, France)

Rose-Marie Lagrave (École des hautes études en sciences sociales, France)

Nicole Mosconi (Université Paris Ouest Nanterre-La Défense, France)

Anne Pépin (Mission pour la place des femmes au CNRS, France)

##### Dois-je rester ou partir ? Les effets de la précarité sur les aspirations de carrière genrées et sur les carrières des postdocs en Suisse

Pierre Bataille (Université de Lausanne, Suisse)

Trois thèmes généraux pour les sessions parallèles :

A: Obstacles à la carrière des femmes dans l'enseignement supérieur et la recherche

B: Politiques publiques et initiatives pour l'égalité femmes-hommes

C: Recherche et enseignement en matière de genre

## Session A4

### Équilibre vie professionnelle-vie personnelle et discrimination indirecte dans l'enseignement supérieur et la recherche

Salle 575F, Bâtiment la Halle aux Farines, Hall E, Entrée F (ascenseur F), 5<sup>e</sup> étage  
(Présidente : Kalypso Sepou, Fondation pour la promotion de la recherche, Chypre)

#### Chercheur.e.s et équilibre vie professionnelle-vie personnelle - Impact de la parentalité sur les carrières des hommes et des femmes

Sophie Lhenry (USPC Université Paris Diderot, PEFH, projet TRIGGER, France)

#### Grossesse et parentalité pendant la thèse et le post-doctorat en France

EFIGIES (Association de jeunes chercheuses et chercheurs en études féministes, genre et sexualités, France)

#### Cultures de genre à l'Université :

##### comment se développent les carrières dans un environnement genré

Viviana Meschitti (Birkbeck Université de Londres, Royaume-Uni)

## Session B4

### Changement structurel ou approche intégrée du genre ?

Salle 574F, Bâtiment la Halle aux Farines, Hall E, Entrée F (ascenseur F), 5<sup>e</sup> étage  
(Présidente : Marcela Linková, Académie tchèque des sciences, République tchèque)

#### Créer une action systémique pour l'égalité des sexes

Eileen Drew, Claire Marshall (Trinity College Dublin, Irlande)

#### Des sœurs de Sisyphe aux Amazones de l'Atlas : histoires de montagnes à gravir et de batailles gagnées dans un projet de changement de genre

Helen Peterson (Université de Göteborg, Suède),

Jennifer Dahmen (Université de Wuppertal, Allemagne)

#### Négociations autour des connaissances et des significations dans la mise en œuvre d'une approche intégrée du genre au sein des établissements

Kajsa Widegren, Ulrika Helldén (Université de Göteborg, Suède)

## Session B5

### Mentorat et Leadership

Salle 470E, Bâtiment la Halle aux Farines, Hall E, Entrée E (ascenseur E), 4<sup>e</sup> étage  
(Présidente : Geneviève Sellier, Présidente du réseau genre à l'université de Bordeaux Montaigne, France)

#### Mentorat III – partie d'un plan interne d'égalité femmes-hommes – et son impact sur le changement structurel

Doris Czepa, Michaela Gindl (Université du Danube de Krems, Autriche)

#### Attirer plus de femmes à des postes de leadership universitaires.

##### Le programme AKKA

Inger Lövkrona (Université de Lund, Suède)

#### Évaluation réaliste du premier programme de mentorat dans une université italienne

Ilenia Picardi, Maria Carmela Agodi (Université de Naples Federico II, Italie)

9<sup>e</sup> conférence européenne sur l'égalité entre les femmes et les hommes dans l'enseignement supérieur et la recherche  
Programme

## Session B6

### L'impact des politiques pour l'égalité des sexes sur les carrières des femmes

Salle 471E, Bâtiment la Halle aux Farines, Hall E, Entrée E (ascenseur E), 4<sup>e</sup> étage

(Présidente : Suzanne de Cheveigné, Centre National de la Recherche Scientifique, France)

#### Plus que des facteurs d'impact :

#### comment avoir plus de femmes à des postes de direction dans la recherche

Beate Scholz (Scholz consulting training coaching, Allemagne)

#### Les preuves parlent (ou non) d'elles-mêmes - Dans les coulisses du suivi de données

Anke Lipinsky, Andrea Löther (GESIS, Institut Leibniz pour les sciences sociales, Allemagne)

#### Activer le changement structurel :

#### dynamiques récurrentes et différents profils organisationnels

Marina Cacace, Luciano d'Andrea, Giovanna Declich (ASDO, Italie)

## Session C2

### Résistances à l'enseignement du genre

Salle 227C, Bâtiment la Halle aux Farines, Hall C, Entrée C (ascenseur C), 2<sup>e</sup> étage

(Présidente : Nicky Le Feuvre, Université de Lausanne, Suisse)

#### Les études d'ingénierie servent-elles de rites d'initiation masculine ?

Brigitte Ratzler (Université technologique de Vienne, Autriche)

#### La prise en compte du genre dans l'enseignement médical à l'Hôpital universitaire de la Charité de Berlin

Vera Regitz-Zagrosek, George Kararigas, Ute Seeland (Hôpital universitaire de la Charité de Berlin, Institut du genre en médecine, Allemagne)

#### Enseigner le genre aujourd'hui : affronter les préjugés sexistes et le scepticisme religieux

Soumaya Belhabib (Université Ibn Tofail, Maroc),

12:20-14:00

**Déjeuner** Restaurant Paris Milan, 11 Rue Elsa Morante, 75013 Paris

14:10-15:40

## Session A5

### Postes de direction à l'université : un plafond de verre tenace

Salle 580F, Bâtiment la Halle aux Farines, Hall E, Entrée F (ascenseur F), 5<sup>e</sup> étage

(Présidente : Ana Puy, Unité Femmes et Sciences, Ministère de l'économie et de la compétitivité, Espagne)

#### Distribution genrée des postes dans l'administration et la direction à l'université

Cecilia Castaño (Faculté des sciences politiques et de sociologie, Université Complutense de Madrid (UCM), Espagne)

#### Égales mais différentes : examen des obstacles culturels et institutionnels à l'accès des femmes aux postes de dirigeantes

Marcela Linková (Institut de sociologie de l'Académie tchèque des sciences, République tchèque)

#### Analyse transnationale des femmes universitaires dans l'enseignement supérieur, 1970-2012

Christine Min Wotipka, Mana Nakagawa (Stanford University, USA)

## Session A6

### Influence des systèmes et réformes politiques sur la carrière des chercheuses

Salle 575F, Bâtiment la Halle aux Farines, Hall E, Entrée F (ascenseur F), 5<sup>e</sup> étage

(Président : Maxime Forest, USPC Sciences Po Paris, France)

#### Mobilité genrée dans l'université néolibérale : discours institutionnels sur le genre et la carrière des femmes dans les universités estoniennes

Kadri Aavik, Triin Roosalu, Marion Pajumets, Maaris Raudsepp (Université de Tallinn, Estonie)

#### Politiques d'égalité femmes-hommes associées à l'excellence académique ? Étude de cas dans les organisations scientifiques allemandes

Heike Kahlert, Niels Spilker, Sarah Zapusek (Université de la Ruhr à Bochum, Allemagne)

#### La soutenabilité des résultats des projets européens du 7<sup>ème</sup> programme cadre sur l'égalité femmes-hommes et le réseau des partenaires italiens.

Silvana Badaloni, Lorenza Perini (Université de Padoue, Italie)

## Panel B7

### Conférences permanentes des chargé.e.s de mission égalité et diversité dans les établissements d'enseignement supérieur et de recherche en Europe : cas de l'Autriche, de la France, de l'Allemagne et de la Suisse

Salle 574F, Bâtiment la Halle aux Farines, Hall E, Entrée F (ascenseur F), 5<sup>e</sup> étage

(Président: Philippe Liotard, Université Claude Bernard Lyon 1, France)

Barbara Hey (GenderPlattform et Université de Graz, Autriche)

Isabelle Kraus (CPED et Université de Strasbourg, France)

Marion Woelki (Conférence fédérale des délégué.e.s pour l'égalité des sexes dans l'enseignement supérieur en Allemagne - BuKoF et Université de Constance, Allemagne)

Brigitte Mantilleri (Conférence des délégués pour l'égalité dans les universités et écoles supérieures suisses - CODEFUES/KOFRAH, Université de Genève, Suisse)

## Panel B8

### Améliorer l'égalité femmes-hommes dans les environnements de travail pour améliorer l'égalité femmes-hommes dans les carrières. Expériences du projet européen FESTA

Salle 470E, Bâtiment la Halle aux Farines, Hall E, Entrée E (ascenseur E), 4<sup>e</sup> étage

(Présidente : Pat O'Connor, Université de Limerick, Irlande)

Minna Salminen-Karlsson, Nina Almgren, Ulrike Schnaas (Université d'Uppsala, Suède)

Pat O'Connor, Clare O'Hagan (Université de Limerick, Irlande)

Liv Baisner (Université du Danemark du sud)

Trois thèmes généraux pour les sessions parallèles :

A: Obstacles à la carrière des femmes dans l'enseignement supérieur et la recherche

B: Politiques publiques et initiatives pour l'égalité femmes-hommes

C: Recherche et enseignement en matière de genre

9<sup>e</sup> conférence européenne sur l'égalité entre les femmes et les hommes dans l'enseignement supérieur et la recherche  
Programme

### Session C3

## Enseigner le genre et la diversité

Salle 471E, Bâtiment la Halle aux Farines, Hall E, Entrée E (ascenseur E), 4<sup>e</sup> étage

(Président : Lars Jalmert, Université de Stockholm, Suède)

### Conception de modules d'enseignement E-learning (enseignement en ligne) dans les études de genre

Sandra Winheller (Université technique de Braunschweig, Allemagne)

### Le design comme outil pour un enseignement et un apprentissage critiques des normes

Anna Isaksson (Université de Halmstad, Suède)

### Enseignement transnational et transsectoriel dans le domaine du genre et de la diversité

Federica Giardini (Université Roma III, Italie), Heike Pantelmann (Université libre de Berlin, Allemagne)

Slawomira Walczewska (Institut féministe pour la recherche et l'enseignement à eKa Academia Feministyczna, Pologne)

### Session C4

## Intégrer le genre dans le financement de la recherche

Salle 227C, Bâtiment la Halle aux Farines, Hall C, Entrée C (ascenseur C), 2<sup>e</sup> étage

(Présidente : Maya Widmer, Fonds national suisse, Suisse)

### A la recherche des fruits – première décennie de soutien à la recherche en genre, science et technologie à Taiwan

Wen-Ling Hong, Jr-Ping Wang (Université nationale marine de Kaohsiung, Taiwan)

Yi-Ting Lu (Université nationale normale de Kaohsiung, Taiwan)

### Mettre le financement public au service de la promotion de l'égalité et la diversité dans l'enseignement supérieur anglais

Amy Norton (Conseil de financement de l'enseignement supérieur, Angleterre),

### Intégration du genre dans les contenus de recherche – diverses façons de traiter des concepts, normes et expertises en matière de genre dans les projets de recherche

Angela Wroblewski (Institut des études avancées à Vienne, Autriche)

15:30-15:50

**Pause Café** Hall de l'amphithéâtre 1A (escaliers sur le côté gauche), étage -1

15:50-17:20

### Session A7

## Recrutements et débuts de carrière

Salle 580F, Bâtiment la Halle aux Farines, Hall E, Entrée F (ascenseur F), 5<sup>e</sup> étage

(Présidente : Rebecca Rogers, USPC, Université Paris Descartes, France)

### La construction genrée de l'excellence dans les pratiques de recrutement et de sélection des chercheur.e.s en début de carrière

Channah Herschberg, Yvonne Benschop, Marieke van den Brink (Université Radboud, Pays-Bas)

### Attention à l'écart ! Questionner les politiques liées au genre et à la diversité à l'université

Henriette Ullmann, Ayla Satilmis (Université de Brême, Allemagne)

### Formations aux questions d'égalité à destination des dirigeant.e.s de la recherche : stratégies de recrutement sensibles à la dimension du genre

Helene Schiffbänker, Sybille Reidl (Joanneum Research, Vienne, Autriche)

Trois thèmes généraux pour les sessions parallèles :

A: Obstacles à la carrière des femmes dans l'enseignement supérieur et la recherche

B: Politiques publiques et initiatives pour l'égalité femmes-hommes

C: Recherche et enseignement en matière de genre

### Panel A8

## Université globale ? Genre, race et place dans la mobilité académique internationale

Salle 575F, Bâtiment la Halle aux Farines, Hall E, Entrée F (ascenseur F), 5<sup>e</sup> étage

(Présidente : Elisabet Ljunggren, The Norwegian Committee for Gender Balance and Diversity in Research, Norway)

Elisabet Ljunggren (Comité norvégien pour l'équilibre des genres et la diversité dans la recherche, Norvège)

Paula Mählick (Université de Stockholm, Suède)

Parminder Bakshi-Hamm (Université internationale d'enseignement coopératif, Allemagne)

Gary Loke (Unité pour le défi égalitaire, Royaume-Uni)

Rapporteuse : Ella Ghosh (Comité norvégien pour l'équilibre des genres et la diversité dans la recherche, Norvège)

### B9 Session

## Indicateurs et outils pour l'égalité des sexes

Salle 574F, Bâtiment la Halle aux Farines, Hall E, Entrée F (ascenseur F), 5<sup>e</sup> étage

(Président : Arn Sauer, Agence fédérale allemande de l'environnement, Allemagne)

### Les indicateurs d'égalité professionnelle femmes-hommes

Kirstin Eckstein (Université de Graz, Autriche)

### Mesurer l'égalité des sexes à l'Université :

### comment capturer l'intégration du genre dans la recherche en cours ?

Anne-Sophie Godfroy (Université Paris Est Créteil, France)

### Un nouvel outil pour les plans d'action égalité femmes-hommes sur la plateforme de l'Institut européen de l'égalité de genre (EIGE)

Viviane Willis-Mazzichi (DG Research & Innovation, Commission européenne)

### Financement de la recherche au sein de « l'université d'excellence » et ses effets genrés, et utilisation des outils du maître pour démanteler les politiques du maître : boîte à outils pour l'analyse budgétaire en termes de genre et d'égalité femmes-hommes dans les institutions académiques européennes

Finnborg S. Steinþórsdóttir, Thamar M. Heijstra, Þorgerður Einarsdóttir & Gyða M. Pétursdóttir (Université d'Islande, Islande)

### Panel A9

## Prendre en compte le harcèlement sexuel, les violences de genre et les comportements sexistes dans l'enseignement supérieur et la recherche

Salle 470E, Bâtiment la Halle aux Farines, Hall E, Entrée E (ascenseur E), 4<sup>e</sup> étage

(Présidente : Sylvie Cromer, GIS Institut du Genre, France)

Sabrina Sebti (Conférence Permanente des chargé.e.s de mission Égalité Diversité-CPED et Université d'Angers, France)

Marta Vohlídalová (Institut de sociologie, Académie tchèque des sciences, République tchèque)

Lorenza Perini, Silvana Badaloni (Département de génie informatique, Université de Padoue, Italie)

Inés Sánchez de Madariaga, Inés Novella Abril (Université polytechnique de Madrid, Espagne)

9<sup>e</sup> conférence européenne sur l'égalité entre les femmes et les hommes dans l'enseignement supérieur et la recherche  
Programme



## Session B10

### Quelles carrières académiques pour les femmes en sciences, technologies, ingénierie et mathématiques (STEM) et médecine ?

Salle 471E, Bâtiment la Halle aux Farines, Hall E, Entrée E (ascenseur E), 4<sup>e</sup> étage  
(Présidente : Sveva Avveduto, Conseil national de la recherche, Italie)

#### Les effets du genre sur l'évolution des carrières médicales à l'université

Karine Chevreul, Corinne Alberti, Coralie Gandré,  
Jeanne Gervais, Julien Thillard, (USPC Université Paris Diderot, INSERM, France)  
Dominique Meurs (EconomiX Université Paris Ouest-Nanterre la Défense, France)

#### France/Allemagne : développement de carrière universitaire des physicien.ne.s

Isabelle Kraus (Université de Strasbourg, France)  
Nassira Hedjerassi (Université de Reims Champagne-Ardenne, France)

#### Le programme des chaires pour les femmes en science et en génie du Canada : 20 ans de stratégies pour augmenter la participation des femmes

Lesley Shannon (Université Simon Fraser, Canada)  
Catherine Mavriplis (Université d'Ottawa, Canada)

## Session C5

### Études de genre pour le changement

Salle 227C, Bâtiment la Halle aux Farines, Hall C, Entrée C (ascenseur C), 2<sup>e</sup> étage

(Présidente : (Chair: Anne E. Berger, CNRS-Université 8 Vincennes - Saint-Denis, France)

#### Genre et diversité dans l'enseignement universitaire :

##### boîte à outils pour le changement

Pia Garske, Melanie Bittner (Université libre de Berlin, Allemagne)

#### Les défis de l'écriture d'une histoire disciplinaire : une perspective américaine sur les études féminines (women's studies)

Elizabeth Hedrick (Université du Texas, USA)

#### (Dé)Connections entre l'approche intégrée du genre et les études de genre dans les universités selon les conditions de gouvernance universitaire

Heike Kahlert (Université du Ruhr à Bochum, Allemagne)

17h30-19h00

#### Seconde session posters

Couloir de l'amphithéâtre 1A (escaliers sur le côté gauche) étage -1

20:00

#### Dîner de gala

(croisière sur la Seine en bateau-mouche, offerte par la Fondation L'Oréal)  
Port de la Bourdonnais, 75007 Paris, Ponton n°7

Trois thèmes généraux pour les sessions parallèles :

A: Obstacles à la carrière des femmes dans l'enseignement supérieur et la recherche

B: Politiques publiques et initiatives pour l'égalité femmes-hommes

C: Recherche et enseignement en matière de genre

# Mercredi 14 septembre 2016

Collège de France, 11 place Marcelin-Berthelot, 75005 Paris

08:00

#### Café d'accueil

Collège de France, espace expositions, Etage -1

09:00-10:30

## Session A10

### Obstacles aux carrières des femmes en technologies de l'information et ingénierie

Salle 2

(Présidente : Claudine Hermann, Association Femmes & Sciences, France, et Plateforme européenne des femmes scientifiques)

#### Représentations genrées en informatique et dans les professions liées aux technologies de l'information : analyse transculturelle

Heidi Gautschi (École Polytechnique Fédérale de Lausanne, Suisse)

Fatma Ramdani (USPC Université Paris 13, France), Laure Bolka (Université Lille 3, France)

#### Cours en ligne expérimental pour l'enseignement du genre et des technologies de l'information aux étudiant.e.s en management et ingénierie

Chantal Morley, Martina Mc Donnell, Carmen Gordon-Nogales

(Institut Mines-Télécom/Télécom École de Management, France)

#### L'intégration selon l'idéal polytechnicien - Masculinités hégémoniques et internationalisation de l'enseignement supérieur en France

Katrina Uhly (USPC Sciences Po Paris, France)

## Panel B11

### Pourquoi le simple fait d'ajouter des femmes ne marche pas : solutions factuelles pour promouvoir l'égalité femmes-hommes en science

Salle 5

(Présidente : Naomi Ellemers, Université d'Utrecht, Pays-Bas)

Naomi Ellemers, Klea Faniko (Université d'Utrecht, Pays-Bas)

Romy Van der Lee (Institut de psychologie, Université de Leyde, Pays-Bas)

Joseph Sweetman, Manuela Barreto (Université d'Exeter, Royaume-Uni)

Geneviève Guinot (Responsable du programme Diversité, CERN, Suisse)

Brigitte Julia Mantilleri (responsable du bureau de l'égalité des chances, Université de Genève, Suisse)

9<sup>e</sup> conférence européenne sur l'égalité entre les femmes et les hommes dans l'enseignement supérieur et la recherche  
Programme

## Panel C6

### Intégration de l'analyse de sexe et de genre dans les contenus de recherche : prêt.e.s au dialogue ? Conditions préalables et suggestions pour une réelle mise en œuvre

Amphithéâtre Guillaume Budé

(Présidente : Maren Jochimsen, Université de Duisburg-Essen, Allemagne)

Brigitte Mühlenbruch (Plateforme européenne des femmes scientifiques, Allemagne)

Sabine Haubenwallner (Présidente du groupe de travail sur le genre et la diversité de Science Europe)

Ineke Klinge (Présidente du groupe consultatif sur le genre d'Horizon 2020)

Isabelle Vernos (Présidente du groupe de travail sur l'égalité femmes-hommes du Conseil européen de la recherche)

Commentatrice : Britta Thomsen (Ecole de Commerce de Copenhague, Danemark, ancienne membre du Parlement européen)

10:30-10:50

#### Pause Café

Collège de France, espace expositions, Etage -1

10:50-12:20

#### Session de restitution

Amphithéâtre Marguerite de Navarre

Un.e rapporteur.e pour chacun des trois thèmes principaux :

#### A: Obstacles à la carrière des femmes dans l'enseignement supérieur et la recherche

Rapporteur : Gary Loke (Responsable de l'élaboration des politiques publiques, Unité pour le défi égalitaire, Royaume-Uni)

#### B: Politiques publiques et initiatives pour l'égalité femmes-hommes

Rapporteuse : Liisa Husu (Professeure, Études de genre, Co-directrice du collège GEXcel pour les études avancées transdisciplinaires sur le genre, École des sciences humaines, de l'éducation et des sciences sociales, Université d'Örebro, Suède)

#### C: Recherche et enseignement en matière de genre

Rapporteuse : Brigitte Ratzner (Responsable du bureau pour les compétences en matière de genre, Université technologique de Vienne, Autriche)

12:20-14:30

#### Déjeuner à La Sorbonne

Trois thèmes généraux pour les sessions parallèles :

A: Obstacles à la carrière des femmes dans l'enseignement supérieur et la recherche

B: Politiques publiques et initiatives pour l'égalité femmes-hommes

C: Recherche et enseignement en matière de genre

## Mercredi 14 Septembre 2016 - Après-midi

Amphithéâtre Marguerite de Navarre, Collège de France

14:30- 14:40

#### Principaux résultats de la conférence scientifique en résonance avec les politiques publiques

Introduction de la conférence de clôture par Laura Lee Downs, Professeure à l'Institut universitaire européen de Florence

14:40-14:45

#### Vidéo de Carlos Moedas

Commissaire européen pour la Recherche, la Science et l'Innovation

14:45-16:25

#### Conférence de clôture : « Regards croisés sur l'égalité femmes-hommes dans l'enseignement supérieur et la recherche en Europe » et remise du Prix Irène Joliot-Curie

En présence de ministres, de représentant.e.s du monde socio-économique et de la recherche, et notamment :

**Najat Vallaud-Belkacem**, Ministre de l'éducation nationale, de l'enseignement supérieur et de la recherche

**Stefania Giannini**, Ministre italienne de l'Education, de l'Enseignement supérieur et de la Recherche

**Carmen Vela**, Secrétaire d'état espagnole pour la recherche, le développement et l'innovation

**Susanne Baer**, Juge à la Cour constitutionnelle fédérale allemande

**Christine Clerici**, Présidente de l'Université Paris Diderot

**Alain Fuchs**, Président du CNRS

**Brigitte Plateau**, Administratrice générale du groupe Grenoble INP, Présidente de l'association des femmes dirigeantes de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation

**Frédéric Mion**, Directeur de Sciences Po

Débat animé par Alex Taylor, journaliste.

14:45-15:25

#### Table ronde 1 : « L'Enseignement Supérieur et la Recherche, comme lieu de pouvoir et d'exercice des responsabilités »

15:25-15:45

#### Remise du Prix Irène Joliot-Curie 2016

15:45-16:25

#### Table ronde 2 : « L'Enseignement Supérieur et la Recherche, comme lieu de production et de diffusion des connaissances »

16:25

#### Clôture de la 9<sup>e</sup> conférence par Najat Vallaud-Belkacem

Ministre de l'Education nationale, de l'Enseignement supérieur et de la Recherche

# Université Paris Diderot

Bâtiment la Halle aux Farines  
2 rue Marguerite Duras 75013 Paris

## Comment venir ?

**RER C:**  
Bibliothèque François Mitterrand

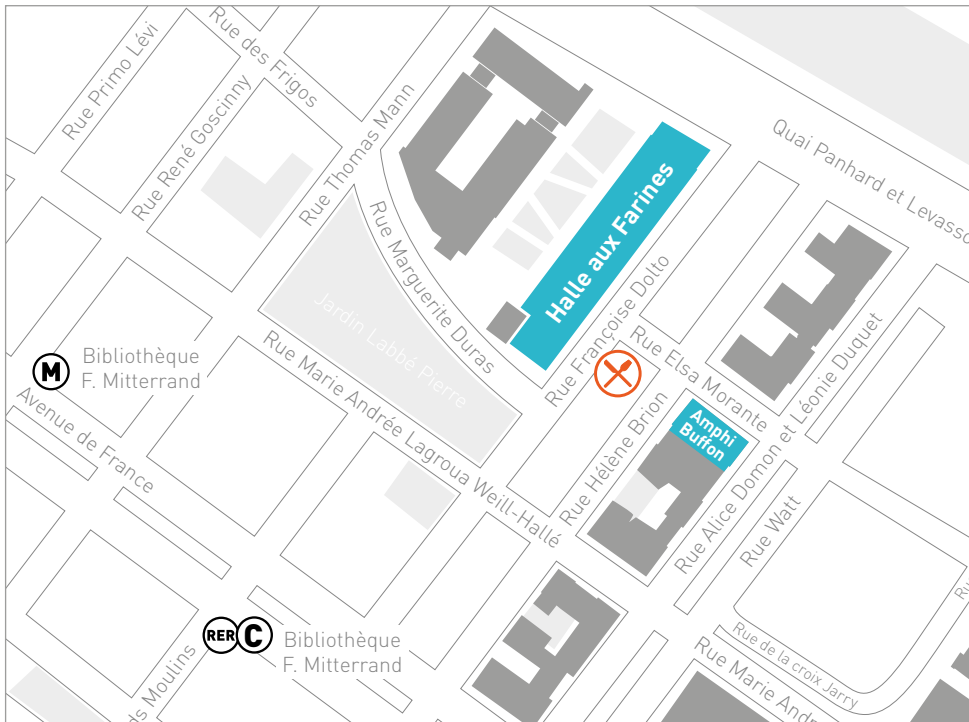
**Metro:**  
Bibliothèque François Mitterrand

**Bus:**  
number 62 ou 89 ou 325

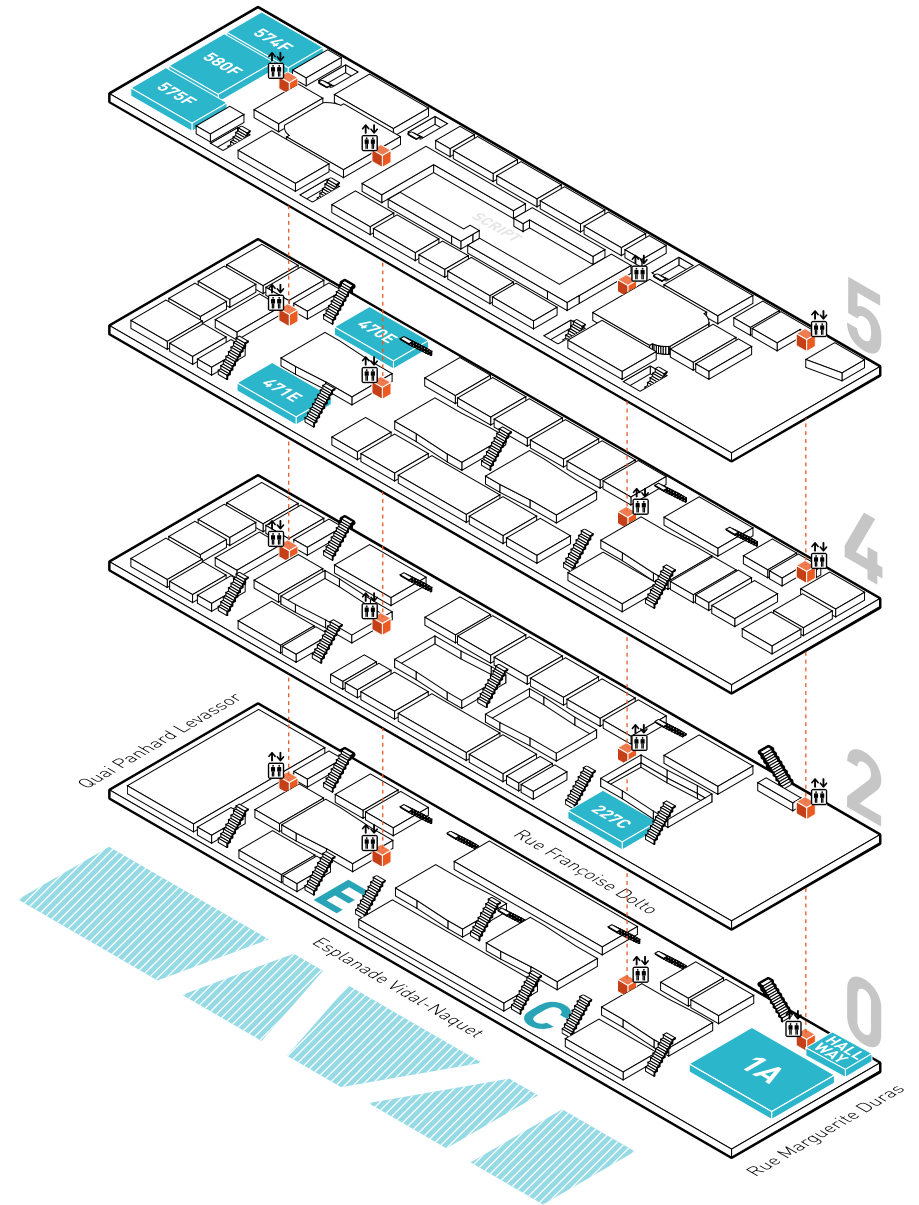
**Tram:**  
T3a



**Restaurant Paris Milan**  
11 rue Elsa Morante 75013 Paris



## Bâtiment la Halle aux Farines



# Collège de France

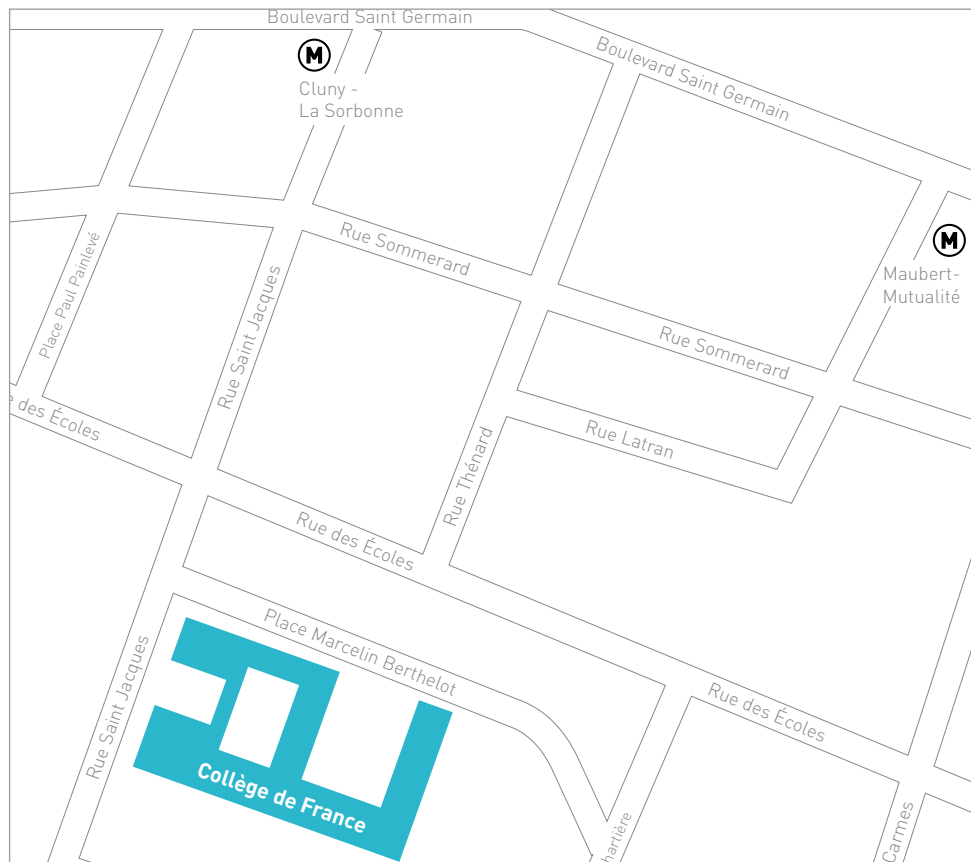
11 place Marcelin-Berthelot  
75005 Paris

## Comment venir ?

**RER C :**  
Saint-Michel Notre Dame

**Metro:**  
Cluny La Sorbonne ou Maubert-Mutualité

**Bus:**  
numéro 63 ou 86 ou 87



# Dîner de Gala

**Nom du bateau : Diamant II**  
Ponton numéro 7  
Port de la Bourdonnais  
75007 Paris

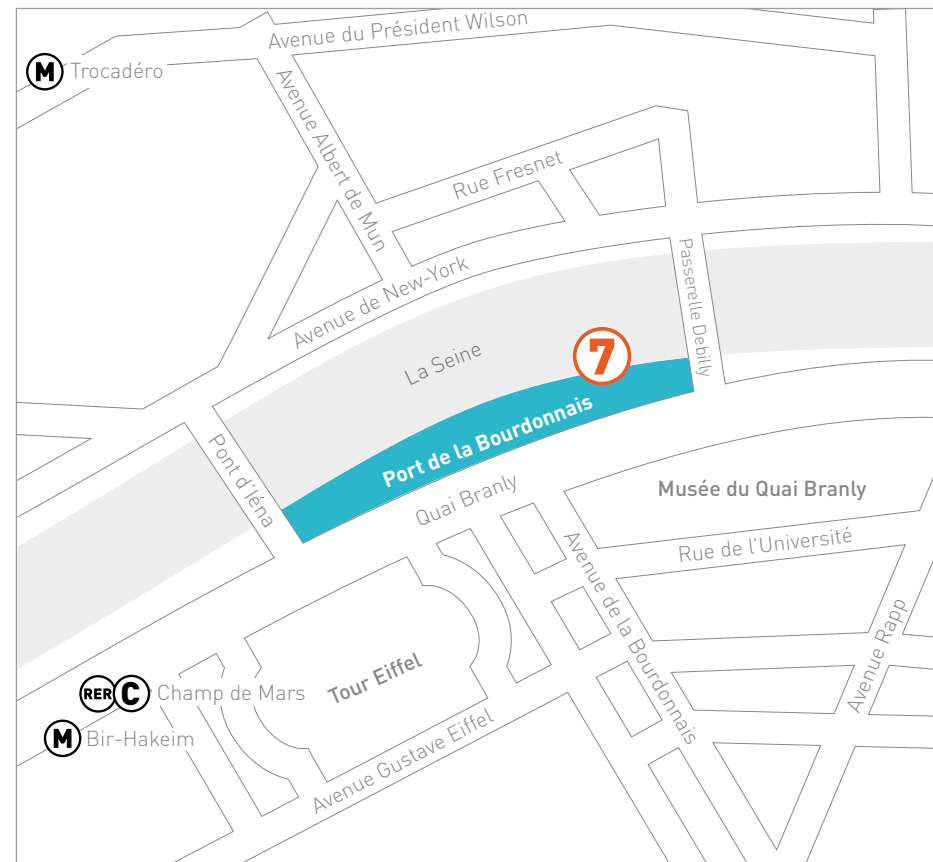
**Embarquement :** à partir de 19:30  
**Départ :** 20:30  
**Retour au quai :** 23:00

## Comment venir ?

**RER C:**  
Champ de Mars

**Metro:**  
Trocadéro ou Alma Marceau ou Bir-Hakeim

**Bus:**  
numéro 42 ou 72 ou 82





<https://9euconfgender.sciencesconf.org>

Contact : [9euconfgenderparis@listes.uspc.fr](mailto:9euconfgenderparis@listes.uspc.fr)

Suivez la conférence :   [9euconfgender](#)



With the support of

