

CPN en charge de la spécialité du DUT Gestion des entreprises et des administrations (GEA)

**Document complémentaire au PPN
Préconisations d'organisation du DUT par la voie de l'apprentissage**

Le présent document -en complément du programme pédagogique national de la spécialité- constitue des préconisations, à titre indicatif, pour l'organisation de la formation conduisant au DUT de cette spécialité par la voie de l'apprentissage.

1. situation de l'apprentissage dans la spécialité

a) Etat des lieux

Sur 11 départements ayant répondu à l'enquête, 7 proposent l'alternance sur les deux années, et les 4 autres seulement sur la deuxième année.

Sur 2 ans, le volume horaire global varie entre 1200 et 1500 heures ; 3 départements sont à 1500 heures (deux fois 750)

Les rythmes d'alternance sont divers : 1 semaine/1 semaine ; 15 jours /15 jours ; 3 jours entreprise / 2 jours IUT

Une deuxième langue est proposée dans 4 départements sur 11

Dans 2 départements, un projet tutoré est mis en place.

b) Analyse du potentiel de développement

Environ 20% des départements proposent actuellement le DUT GEA par la voie de l'apprentissage, souvent en deuxième année seulement. De nouveaux départements ont le projet d'ouverture de groupes avec cette modalité de formation, qui reste cependant dépendante des politiques régionales de formation en apprentissage, et des moyens nécessaires en ressources humaines.

2. Proposition d'un mode d'alternance

a) Rythme de l'alternance

Un seul rythme semble particulièrement inadapté à la formation bac + 2 qu'est le DUT GEA, celui d'une alternance longue (période d'un ou plusieurs mois en entreprise, un ou plusieurs mois à l'IUT).

Tous les autres rythmes :

- 1 semaine/1 semaine ;
- 15 jours /15 jours ;
- 3 jours entreprise / 2 jours IUT

sont pertinents, en fonction du contexte local, et des entreprises employeuses aux besoins diversifiés, surtout dans les groupes de formation multi-entreprises.

b1) Principes généraux pour les allègements

Le volume horaire global pour toutes les spécialités de DUT en alternance est recommandé égal au volume DUT diminué de 20% à 30 %. Un volume horaire maximum de 1300 heures est conseillé en DUT GEA.

La maquette type pour l'apprentissage, annexée ci-joint, propose un allègement de 330 heures sur le volume horaire total 1620 heures, soit un peu plus de 20 % d'allègement.

Cet allègement est plus important aux semestres 3 et 4 où il représente presque 27 % ; la maquette proposée est également conseillée lorsque l'alternance est proposée seulement aux semestres 3 et 4.

Lorsqu'il sera procédé à des allègements différents de la maquette type, il est impératif de maintenir les volumes horaires de tous les modules qui contribuent à l'obtention de dispenses du DCG.

Lorsqu'il y a allègement total, les coefficients sont affectés à une évaluation des compétences acquises en entreprise.

En fonction du contexte local et des moyens, la deuxième langue vivante pourra être maintenue ou supprimée.

Il est recommandé de maintenir, au moins partiellement, les modules PPP, ainsi que les modules d'aide à la réussite surtout au semestre 1.

Les missions réalisées en entreprise remplacent le projet tutoré et le stage. Elles sont évaluées par l'écriture et la soutenance d'un mémoire, au moins à la fin du semestre 4, et si possible déjà au semestre 2. Les coefficients de projet tutoré et de stage s'appliquent à ces évaluations.

b2) Identification des modules ou parties de modules qui font l'objet d'une acquisition de compétences et d'une évaluation dans la partie « entreprise » de l'alternance.

Semestres 1 et 2

En semestre 1 et 2, les allègements suivants peuvent être réalisés en totalité sur les modules :

- M 21 09 et M22 08 Adaptation aux publics du semestre 2 (36 h)
- M11 03 et M21 03 LV 2 (36 h)

pour un total de 72 heures.

Des allègements partiels peuvent être envisagés sur les modules qui ne donnent pas dispense du DCG :

- M11 09 et M12 07 Adaptation aux publics (36 h)
- M12 04 Initiation à la fiscalité (18 h)
- M12 05 Mathématiques pour la gestion (48 h)
- M12 06 Marketing (18 h)
- M11 05 et M21 05 PPP (30 h)
- M21 08 Conception et méthodes d'enquêtes (15 h)
- M22 04 Fiscalité des personnes physiques (18 h)
- M22 05 Calcul et analyse des coûts (30 h)
- M22 06 Probabilités (24 h)

Tous les modules donnant lieu à dispense du DCG doivent être accomplis pour la totalité de leur horaire, conformément aux exigences de la commission de dispense.

Les allègements de la grille type représentent 51 heures au semestre 1 (12%), et 80 heures au semestre 2 (18%). La contrainte est forte sur ces deux semestres qui comportent une majorité de modules permettant d'obtenir les dispenses du DCG.

Semestres 3 et 4

Les parcours de modules complémentaires seront mis en place en fonction des choix des étudiants et des ressources disponibles, en particulier pour les étudiants qui ont commencé leur apprentissage en deuxième année, avec la volonté de poursuivre leurs études avec ce mode de formation.

En semestre 3 et 4, les allègements suivants peuvent être réalisés en totalité sur les modules :

- M31 02 et M41 03 LV 2 (40 h)
- Les modules complémentaires communs du S3 (79 h) et du S4 (72 h), à condition qu'une évaluation des compétences correspondantes puisse être mise en place avec l'entreprise
- Les modules complémentaires d'option (66 h), à condition qu'une évaluation des compétences correspondantes puisse être mise en place avec l'entreprise.
- Le module M41 05 (PPP du semestre 4, 15 h)

soit un total de 272 heures.

Il est conseillé de conserver le module PPP du semestre 3 qui permet de préparer le devenir du diplômé après son DUT.

La maquette type propose un allègement total sur des modules pouvant faire facilement l'objet d'une évaluation conjointe avec l'entreprise :

M31 10 C Logiciels métiers (21 h)

M41 10 C Etude de cas pratiques (24 h)

M41 F 13 C et M41 H 12 C Tableaux de bord de gestion (24 h)

M41 M 12 C Gestion appliquée à un secteur d'activité (18 h)

Des allègements partiels peuvent être envisagés sur les modules suivants :

- M31 04 Droit du travail (25 h)
- M31 05 droit des affaires approfondi (21 h)
- M31 06 Fiscalité des personnes morales (24 h)
- M31 07 Stratégie d'entreprise '24 h)
- M31 08 C Analyses statistiques pour la gestion (22 h)
- M31 09 C Méthodologie de gestion de projet (15 h)
- M31 11 C Simulation de gestion (21 h)
- Les modules complémentaires d'option du semestre 4

Tous les modules donnant lieu à dispense du DCG doivent être accomplis pour la totalité de leur horaire, conformément aux exigences de la commission de dispense.

Les allègements de la maquette jointe en annexe représentent 92 heures au semestre 3 (21%) et 107 heures au semestre 4 (37%) soit un total de 199 heures sur l'ensemble des semestres 3 et 4 (27 %)

Au total les allègements proposés par la maquette pour les deux années représentent 330 heures, soit un peu plus de 20 % du volume horaire total 1620 heures.

En ce qui concerne l'évaluation du DUT, les préconisations font apparaître 25 coefficients qui font l'objet d'une co-évaluation avec l'entreprise (Stage, mémoires professionnels ou projets

et 3 modules). Chaque département cherchera à mettre place d'autres co-évaluations avec l'entreprise pour atteindre un total d'au moins 36 coefficients, soit 30% des 4 semestres.

Programme pédagogique GEA1 semestre 1

Semestre 1		Coef.	Vol alt	allège ment	%	initial	CM	TD	TP
U E 1	UE 1.1 : Environnement des organisations - Introduction								
	M 11 01 Expression-Communication, éléments fondamentaux	2	26			26		13	13
	M 11 02 LV1 Anglais	2	30			30		15	15
	M 11 03 LV2			18		18			
	M 11 04 Environnement numérique d'information et de communication	3	30			30		12	18
	M 11 05 Projet Personnel et Professionnel (Approche des métiers)	1	8	7		15		8	
	M 11 06 Economie	2	39			39	15	24	
	M 11 07 Introduction au droit	2	20			20	10	10	
	M 11 08 Psychologie sociale et sociologie des organisations	2	24			24	12	12	
	M 11 09 Adaptation aux publics étudiants et aide à la réussite (en TP)	1	12	6		18		12	
TOTAL UE1	15	189	31		220	37	106	46	
U E 2	UE 1.2 : Outils et techniques de gestion - Introduction								
	M 12 01 Droit des obligations	2	24			24	16	8	
	M 12 02 Introduction au management	2	28			28	14	14	
	M 12 03 Comptabilité financière	3	66			66	18	48	
	M 12 04 Initiation à la fiscalité et TVA	2	18			18	6	12	
	M 12 05 Mathématiques pour la gestion et statistiques	3	40	8		48	12	28	
	M 12 06 Marketing	2	12	6		18	6	6	
	M 12 07 Adaptation aux publics étudiants et aide à la réussite (en TP)	1	12	6		18		12	
TOTAL UE2	15	200	20		220	72	128		
TOTAL SEM1	30	389	51	12%	440	109	234	46	

Programme pédagogique GEA1 semestre 2

Semestre 2		Coef.	Vol alt	allège ment	%	initial	CM	TD	TP
U E 1	UE 2.1 Environnement des organisations - Approfondissement								
	M 21 01 Expression-Communication, information et argumentation	2	26			26		13	13
	M 21 02 LV1 Anglais	2	36			36		18	18
	M 21 03 LV2			18		18			
	M 21 04 Environnement informatique	3	24			24		12	12
	M 21 05 Projet Personnel et Professionnel (Identification des compétences)	1	8	7		15		8	
	M 21 06 Economie	3	38			38	18	20	
	M 21 07 Institutions publiques françaises et européennes	1	18			18	18		
	M 21 08 Conception et méthodes d'enquête	1	8	7		15	4	4	
	M 21 09 Adaptation aux publics étudiants et aide à la réussite (en TP)			18		18			
TOTAL UE1	13	158	50		208	40	75	43	
U E 2	UE 2.2 : Outils et techniques de gestion - Approfondissement								
	M 22 01 Droit des affaires	3	48			48	24	24	
	M 22 02 Gestion des ressources humaines	2	24			24	12	12	
	M 22 03 Travaux d'inventaire et analyse des documents de synthèse	3	48			48	6	42	
	M 22 04 Fiscalité des personnes physiques	1	18			18	6	12	
	M 22 05 Calcul et analyse des coûts	2	24	6		30	6	18	
	M 22 06 Probabilités	2	18	6		24	6	12	
	M 22 07 Mathématiques financières	2	24			24	6	18	
	M 22 08 Adaptation aux publics étudiants et aide à la réussite (en TP)			18		18			
	Mémoire et/ou évaluation entreprise	2							
TOTAL UE2	17	204	30		234	66	138		
TOTAL SEM2	30	362	80	18%	442	106	213	43	
Total spécialité GEA Première Année		60	751	131	15%	882	215	447	89

Programme pédagogique GEA2 Option GCF

		Semestre 3		Coef.	Vol alt	allègem ent	%	initial	CM	TD	TP
U E 1	UE 3.1 : Management des organisations										
	M 31 01	LV1 Anglais	2	30				30		15	15
	M 31 02	LV2				20		20			
	M 31 03	Economie	1	24				24	12	12	
	M 31 04	Droit du travail	1	18	7			25	12	6	
	M 31 05	Droit des affaires approfondi	1	18	3			21	12	6	
	M 31 06	Fiscalité des personnes morales	1	18	6			24	12	6	
	M 31 07	Stratégie d'entreprise	1	18	6			24	12	6	
	M 31 08 C	Analyses statistiques pour la gestion	1	18	4			22	6	12	
	M 31 09 C	Méthodologie de gestion de projet	1	8	7			15	4	4	
	M 31 10 C	Logiciels métiers (évaluation conjointe entreprise)	1		21			21			
	M 31 11 C	Simulation de gestion	1	15	6			21		15	
TOTAL UE1		11	167	80			247	70	82	15	
U E 2	UE 3.2 : Outils de la Gestion comptable et financière										
	M 32 F 01	Expression-Communication des organisations de la GCF	2	28				28		14	14
	M 32 F 02	Système de gestion de bases de données de la GCF	3	36				36	4	16	16
	M 32 F 03	Projet Personnel et Professionnel GCF	1,5	15				15		15	
	M 32 F 04	Gestion financière	3	42				42	12	30	
	M 32 F 05	Calcul et analyse des coûts	2	24				24	6	18	
	M 32 F 06	Comptabilité approfondie	2	24	6			30	8	16	
	M 32 F 07	Révision comptable	1,5	18	6			24		18	
	Mémoire S2	4									
TOTAL UE2		19	187	12			199	30	127	30	
TOTAL SEM3		30	354	92	21%		446	100	209	45	

		Semestre 4		Coef.	Vol alt	allègem ent	%	initial	CM	TD	TP
U E 1	UE 4.1 Environnement et outils de la GCF										
	M41 01	Expression-Communication professionnelle	1,5	20				20		10	10
	M41 02	LV1 approfondissement professionnel	1,5	24				24		12	12
	M41 03	LV2				20		20			
	M41 04	Economie	1	15				15	9	6	
	M41 05	Projet Professionnel Personnalisé				15		15			
	M41 06	Système d'information de gestion	1	18				18		8	10
	M41 07	Contrôle de gestion et Gestion prévisionnelle	2	22				22	4	18	
	M41 08 C	Droit administratif	1	18	6			24	4	14	
	M41 09 C	Applications professionnelles statistiques	1	18	6			24	6	12	
	M41 10 C	Etudes de cas pratiques (évaluation conjointe)	1		24			24			
	M41 F 11	Gestion de la trésorerie et diagnostic financier appliqué	1	20				20	9	11	
	M41 F 12 C	Spécificités fiscales et comptables des sociétés	1	18	6			24	6	12	
	M41 F 13 C	Tableaux de bord de gestion (évaluation conjointe)	1		24			24			
	M41 F 14 C	Logiciel de gestion de la paie	1	12	6			18		12	
TOTAL UE1		14	185	107			292	38	103	44	
2	UE 4.2 Mise en situation professionnelle										
	M42 01	Evaluation compétences professionnelles	4								
	M42 02	Mémoire	12								
TOTAL UE2		16									
Total tronc commun							206	23	80	32	
Total option							86	15	23	12	
TOTAL SEM4		30	185	107	37%		292	38	103	44	
Total année		60	539	199	27%		738	138	312	89	

Programme pédagogique GEA2 Option GMO

		Semestre 3		Coef.	Vol alt	allège ment	%	initial	CM	TD	TP
U E 1	UE 3.1 : Management des organisations										
	M 31 01	LV1 Anglais	2	30				30		15	15
	M 31 02	LV2				20		20			
	M 31 03	Economie	1	24				24	12	12	
	M 31 04	Droit du travail	1	18	7			25	12	6	
	M 31 05	Droit des affaires approfondi	1	18	3			21	12	6	
	M 31 06	Fiscalité des personnes morales	1	18	6			24	12	6	
	M 31 07	Stratégie d'entreprise	1	18	6			24	12	6	
	M 31 08 C	Analyses statistiques pour la gestion	1	18	4			22	6	12	
	M 31 09 C	Méthodologie de gestion de projet	1	8	7			15	4	4	
	M 31 10 C	Logiciels métiers (évaluation conjointe entreprise)	1		21			21			
	M 31 11 C	Simulation de gestion	1	15	6			21		15	
	TOTAL UE1		11	167	80			247	70	82	15
U E 2	UE 3.2 : Outils de la Gestion et du management des organisations										
	M 32 M 01	Expression-Communication des organisations de la GMO	2	28				28		14	14
	M 32 M 02	Système de gestion de bases de données de la GMO	2	30				30	4	10	16
	M 32 M 03	Projet Personnel et Professionnel GMO	1,5	15				15		15	
	M 32 M 04	Diagnostic financier GMO	1,5	18	6			24	6	12	
	M 32 M 05	Création d'entreprise	1,5	19				19	4	15	
	M 32 M 06	Calcul et analyse des coûts	1,5	24				24	6	18	
	M 32 M 07	Marketing opérationnel	2	18	6			24		18	
	M 32 M 08	Gestion opérationnelle des ressources humaines	1,5	15				15	4	11	
	M 32 M 09	Gestion de la qualité, de la logistique et de la production	1,5	20				20	6	14	
				4							
	TOTAL UE2		19	187	12			199	30	127	30
	TOTAL SEM3		30	354	92	21%		446	100	209	45
		Semestre 4		Coef.	Vol alt	allège ment	%	initial	CM	TD	TP
U E 1	UE 4.1 Environnement et outils de la GMO										
	M41 01	Expression-Communication professionnelle	1,5	20				20		10	10
	M41 02	LV1 approfondissement professionnel	1,5	24				24		12	12
	M41 03	LV2				20		20			
	M41 04	Economie	1	15				15	9	6	
	M41 05	Projet Professionnel Personnalisé				15		15			
	M41 06	Système d'information de gestion	1	18				18		8	10
	M41 07	Contrôle de gestion et Gestion prévisionnelle	2	22				22	4	18	
	M41 08 C	Droit administratif	1	18	6			24	4	14	
	M41 09 C	Applications professionnelles statistiques	1	18	6			24	6	12	
	M41 10 C	Etudes de cas pratiques (évaluation conjointe)	1		24			24			
	M41 M 11	Droit de la concurrence	1	20				20	9	11	
	M41 M 12 C	Gestion appliquée à un secteur d'activité (évaluation conjointe)	1		18			18			
	M41 M 13 C	Tableaux de bord de gestion	1	6	18			24		6	
	M41 M 14 C	Gestion des achats et des ventes	1	24				24	6	6	12
	TOTAL UE1		14	185	107			292	38	103	44
2	UE 4.2 Mise en situation professionnelle										
	M42 01	Evaluation compétences professionnelles	4								
	M42 02	Stage Professionnel (au moins 10 semaines)	12								
	TOTAL UE2		16								
Total tronc commun								206	23	80	32
Total option								66	6	12	12
TOTAL SEM4		30	185	107	37%			292	38	103	44
Total année		60	539	199	27%			738	138	312	89

Programme pédagogique GEA2 Option GRH

		Semestre 3		Coef.	Vol alt	allège ment	%	initial	CM	TD	TP
U E 1	UE 3.1 : Management des organisations										
	M 31 01	LV1 Anglais	2	30				30		15	15
	M 31 02	LV2				20		20			
	M 31 03	Economie	1	24				24	12	12	
	M 31 04	Droit du travail	1	18	7			25	12	6	
	M 31 05	Droit des affaires approfondi	1	18	3			21	12	6	
	M 31 06	Fiscalité des personnes morales	1	18	6			24	12	6	
	M 31 07	Stratégie d'entreprise	1	18	6			24	12	6	
	M 31 08 C	Analyses statistiques pour la gestion	1	18	4			22	6	12	
	M 31 09 C	Méthodologie de gestion de projet	1	8	7			15	4	4	
	M 31 10 C	Logiciels métiers (évaluation conjointe entreprise)	1		21			21			
M 31 11 C	Simulation de gestion	1	15	6			21		15		
		TOTAL UE1	11	167	80			247	70	82	15
U E 2	UE 3.2 : Outils de la Gestion des ressources humaines										
	M 32 H 01	Expression-Communication des organisations de la GRH	2	28				28		14	14
	M 32 H 02	Système de gestion de bases de données de la GRH	3	36				36	4	16	16
	M 32 H 03	Projet Personnel et Professionnel GRH	1,5	15				15		15	
	M 32 H 04	Droit du travail approfondi	3	36				36	14	22	
	M 32 H 05	Diagnostic financier GRH	1,5	24				24	6	18	
	M 32 H 06	Gestion administrative des ressources humaines	2	24	6			30		24	
	M 32 H 07	Gestion des emplois et des compétences	2	24	6			30	6	18	
		Mémoire S2	4								
		TOTAL UE2	19	187	12			199	30	127	30
		TOTAL SEM3	30	354	92	21%		446	100	209	45

		Semestre 4		Coef.	Vol alt	allège ment	%	initial	CM	TD	TP
U E 1	UE 4.1 Environnement et outils de la GRH										
	M41 01	Expression-Communication professionnelle	1,5	20				20		10	10
	M41 02	LV1 approfondissement professionnel	1,5	24				24		12	12
	M41 03	LV2				20		20			
	M41 04	Economie	1	15				15	9	6	
	M41 05	Projet Professionnel Personnalisé				15		15			
	M41 06	Système d'information de gestion	1	18				18		8	10
	M41 07	Contrôle de gestion et Gestion prévisionnelle	2	22				22	4	18	
	M41 08 C	Droit administratif	1	18	6			24	4	14	
	M41 09 C	Applications professionnelles statistiques	1	18	6			24	6	12	
	M41 10 C	Etudes de cas pratiques (évaluation conjointe)	1		24			24			
	M41 H 11	Pratique des relations sociales dans l'entreprise	1	20				20	9	11	
	M41 H 12 C	Tableaux de bord sociaux (évaluation conjointe)	1		24			24			
	M41 H 13 C	Gestion de la paie	1	12	12			24			12
M41 H 14 C	Gestion du recrutement et de la formation	1	18				18	6	12		
		TOTAL UE1	14	185	107			292	38	103	44
2	UE 4.2 Mise en situation professionnelle										
	M42 01	Evaluation compétences professionnelles	4								
	M42 02	Stage Professionnel (au moins 10 semaines)	12								
		TOTAL UE2	16								
		Total tronc commun						206	23	80	32
		Total option						66	6	12	12
		TOTAL SEM4	30	185	107	37%		292	38	103	44
		Total année	60	539	199	27%		738	138	312	89

SYNTHESE HEURES SPECIALITE GEA

	Volume étudiant	Volume FI	allègement	taux allègement
TOTAL SEMESTRE 1	389			
TOTAL SEMESTRE 2	362			
total première année	751	882	131	14,85%
Semestre 3 récapitulatif				
total tronc commun	167			
total option	187			
total semestre 3	354			
Semestre 4 récapitulatif				
total tronc commun	165			
total option	20			
total semestre 4	185			
total deuxième année	539	738	199	26,96%
total GEA	1290	1620	330	20,37%

Pour ce qui concerne "Apprendre Autrement", l'article 15 de l'arrêté précise "qu'un volume horaire de l'ordre de 10% de la formation encadrée doit y être consacrée et qu'il doit être dispensé dans chacun des enseignements et fait l'objet de modules spécifiques

CADRAGE MODULES TRANSVERSAUX

	S1	S2	S3	S4	Total
LV1 Anglais	30	36	30	24	120
dont TD	15	18	15	12	60
dont TP	15	18	15	12	60
Expression-Communication	26	26	28	20	100
dont TD	13	13	14	10	50
dont TP	13	13	14	10	50
PPP (en TP)	15	15	15		45