
RAPPORT DE SITUATION COMPARÉE 2015 RELATIF À L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES DU MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION NATIONALE – ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ET RECHERCHE

établi par
la direction générale
des ressources humaines



MINISTÈRE
DE L'ÉDUCATION
NATIONALE, DE
L'ENSEIGNEMENT
SUPÉRIEUR ET DE
LA RECHERCHE

**RAPPORT DE SITUATION COMPARÉE 2015
RELATIF A L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE
ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES
DU MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION NATIONALE,
DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ET DE LA RECHERCHE**

Enseignement supérieur et recherche

établi par
la direction générale
des ressources humaines



AVANT-PROPOS

L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes est au cœur des valeurs et des missions de la fonction publique. Elle est aussi depuis 2012 une politique interministérielle structurée autour des principes et objectifs fixés par le protocole d'accord sur l'égalité professionnelle dans la fonction publique conclu le 8 mars 2013 par l'ensemble des représentants des employeurs publics et des organisations syndicales.

L'égalité professionnelle est également intégrée dans les différents chantiers de l'agenda social, notamment dans la mise en œuvre du protocole relatif aux parcours professionnels, aux carrières et aux rémunérations dans la fonction publique (PPCR) et dans la concertation en cours relative au développement des compétences et à l'accompagnement des parcours professionnels dans la fonction publique.

Dans la continuité de ces initiatives et des engagements de la ministre de la Fonction publique pris par la circulaire du 22 décembre 2016, j'ai souhaité que le ministère de l'Éducation nationale, de l'Enseignement supérieur et de la Recherche, premier employeur de France, soit exemplaire en la matière et prenne toute sa part dans la promotion de cette politique publique. Tel est le sens de la publication de ce deuxième rapport ministériel de situation comparée sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, qui a vocation à être désormais un outil de référence pour l'ensemble des responsables et partenaires du ministère.

Il a été réalisé à partir des informations figurant dans le *Bilan social de l'Enseignement supérieur et de la Recherche*, auquel il sera désormais systématiquement annexé. Pour en faciliter la lecture, le rapport reprend chacune des thématiques étudiées dans le *Bilan social* (effectifs, carrière, rémunération, formation, organisation du temps de travail et conditions de travail).

Au-delà d'un outil d'analyse objective, sous l'angle de l'égalité femmes-hommes, de la situation des personnels du ministère, ce rapport de situation comparée est évidemment aussi un levier pour une politique ambitieuse pour l'égalité entre les femmes et les hommes. Il nous permet de mesurer les évolutions engagées autant que leurs résultats, de proposer des mesures correctrices et d'approfondir le partage, commencé dans le cadre des travaux de l'agenda social de l'Enseignement supérieur, avec les organisations syndicales des objectifs de cette politique essentielle pour le ministère.

C'est pourquoi j'ai tenu à ce que ce rapport soit enrichi et qu'il donne lieu à un échange avec les organisations syndicales en comité technique ministériel de l'Enseignement supérieur et de la Recherche.

Ce rapport de situation comparée a évidemment vocation à s'enrichir de nouvelles thématiques, au fur et à mesure que les informations nécessaires à la parution de nouveaux indicateurs seront rendues disponibles et en écho aux engagements pris pour faire de l'égalité réelle entre les femmes et les hommes une priorité du ministère au service de l'ensemble des personnels.

Je vous souhaite à toutes et tous une excellente lecture.

NAJAT VALLAUD-BELKACEM
MINISTRE DE L'ÉDUCATION NATIONALE,
DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ET DE LA RECHERCHE

PLAN DU RAPPORT DE SITUATION COMPARÉE 2015 Enseignement supérieur et Recherche

I - Effectifs	9
Enseignement supérieur	
Tableau 1 - Effectifs physiques et ETP des agents titulaires et non titulaires en activité, hors personnels « ouvriers » du réseau des œuvres universitaires et scolaires et hors EPST, répartis par catégorie de personnel et ventilés par sexe	11
Tableau 2 - Effectifs physiques et ETP des personnels « ouvriers » du réseau des œuvres universitaires et scolaires répartis par type de contrat et ventilés par sexe	11
Tableau 3 - Effectifs physiques et ETP des agents titulaires dans l'enseignement supérieur répartis par filière et ventilés par catégorie statutaire et sexe	12
Tableau 4 - Effectifs physiques des agents titulaires dans l'enseignement supérieur répartis par catégorie de personnel et ventilés par âge et par sexe	13
Tableau 5 - Effectifs des enseignants-chercheurs titulaires ventilés par discipline (groupe CNU) et sexe	13
Tableau 6 - Effectifs des agents titulaires de la filière ITRF dans l'enseignement supérieur ventilés par branche d'activité professionnelle (BAP) et sexe	14
Recherche	
Tableau 7 - Effectifs physiques et ETP des personnels des Établissements publics à caractère scientifique et technologique (EPST) par catégorie de personne et ventilés par sexe	15
Tableau 8 - Effectifs physiques et ETPT des agents titulaires répartis par filière et catégorie statutaire et ventilés par corps et sexe	16
Tableau 9 - Effectifs physiques des agents titulaires dans les EPST répartis par catégorie de personnel et ventilés par âge et par sexe	16
Tableau 10 - Effectifs de chercheurs, d'ingénieurs de recherche et de doctorants répartis par discipline d'activité exercée et ventilés par sexe	17
Tableau 11 - Effectifs des personnels de soutien à la recherche répartis par branche d'activité professionnelle (BAP) et ventilés par sexe	18
II - Carrière	19
II - 1) Recrutements	
Enseignement supérieur	
Tableau 12 - Nombre d'enseignants-chercheurs recrutés répartis par filière et par corps et ventilés par modalité de recrutement et sexe	21
Tableau 13 - Nombre de BIATSS recrutés par concours (ou après sélection) dans l'enseignement supérieur, répartis par filière, catégorie statutaire et par corps et ventilés par modalité de recrutement et sexe	22-24
Tableau 14 - Effectifs des agents titulaires BIATSS (hors emplois fonctionnels) ayant effectué une mobilité géographique au sein de l'enseignement supérieur, répartis par catégorie statutaire et sexe	25-26
Recherche	
Tableau 15 - Nombre de chercheurs recrutés sur concours répartis par corps et ventilés par origine de recrutement et sexe	27
Tableau 16 - Nombre de personnels ITA recrutés par concours, répartis par catégorie statutaire et par corps et ventilés par modalité de recrutement et sexe	28

II - 2) Départs à la retraite

Enseignement supérieur

Tableau 17 - Effectifs partis à la retraite de l'enseignement supérieur, répartis par catégorie de personnel, catégorie statutaire, filière et ventilés par sexe	29
---	----

Recherche

Tableau 18 - Effectifs de titulaires partis à la retraite, répartis par catégorie de personnel, catégorie statutaire et corps et ventilés par sexe	30
---	----

II - 3) Jurys et présidences de concours

Enseignement supérieur

Tableau 19 - La composition des sections du CNU, réparties par groupes de disciplines et ventilées par corps et sexe	31
---	----

Tableau 20 - La présidence des sections du CNU ventilée par groupes de disciplines	32
---	----

Tableau 21 - La composition des jurys de concours et d'examens professionnels BIATSS dans l'enseignement supérieur ventilés par catégorie statutaire et corps / grade	33-34
--	-------

Tableau 22 - La présidence des jurys de concours et d'examens professionnels BIATSS dans l'enseignement supérieur ventilée par catégorie statutaire et corps / grade	35-36
---	-------

II - 4) Promotions

Enseignement supérieur

Tableau 23 - Nombre de promouvables enseignants-chercheurs (hors HU), de candidats et de promus à l'avancement de grade, répartis par corps et grade, et ventilés par sexe	37
---	----

Tableau 24 - Nombre de promouvables enseignants-chercheurs hospitalo-universitaires et de promus à l'avancement de grade, répartis par corps et grade, et ventilés par sexe	38
--	----

Tableau 25 - Effectifs des agents titulaires BIATSS de l'enseignement supérieur promus dans un grade supérieur (tableau d'avancement et examen professionnel) répartis par filière, catégorie statutaire, corps et grade, et ventilés par sexe	39-42
---	-------

Recherche

Tableau 26 - Nombre de chercheurs promus dans un grade supérieur répartis par corps et ventilés par sexe	43
---	----

Tableau 27 - Nombre de personnels ITA promus dans un grade supérieur sans changement de corps (tableau d'avancement et examen professionnel) répartis par catégorie statutaire, corps et grade et ventilés par sexe	44
--	----

III - Formation 45

Tableau 28 - Nombre de semestres de congés pour recherches ou conversions thématiques (CRCT) attribués aux enseignants-chercheurs au titre du CNU et des établissements d'enseignement supérieur	47
---	----

Tableau 29 - Effectifs formés chez les BIATSS dans l'enseignement supérieur - Nombre de stagiaires et d'agents ayant suivi au moins une formation (hors congés de formation, bilans de compétence et VAE) répartis par catégorie statutaire et sexe	47
--	----

IV - Organisation du temps de travail et conditions de travail **49**

IV - 1) Temps partiel

Enseignement supérieur

Tableau 30 - Effectifs des agents titulaires dans l'enseignement supérieur répartis par quotité de service et par filière, ventilés par sexe 51-52

Tableau 31 - Effectifs des agents titulaires dans l'enseignement supérieur répartis par quotité de service et ventilés par catégorie statutaire et par sexe 52

IV - 2) Congés pour raisons de santé et maladies professionnelles

Tableau 32 - Proportion d'agents ayant pris au moins un congé pour raison de santé, par type de congé et sexe en 2015 (%) 53

I – EFFECTIFS

EFFECTIFS - Enseignement supérieur

Tableau 1

Effectifs physiques et ETP des agents titulaires et non titulaires en activité, hors personnels « ouvriers » du réseau des œuvres universitaires et scolaires et hors EPST, répartis par catégorie de personnel et ventilés par sexe

Catégorie de personnel	Statut Fonction publique	Hommes	Femmes	Ensemble	Total ETP *	% femmes
Personnels enseignants	Agents titulaires	43 541	26 797	70 338	70 114,4	38,1
	Agents non titulaires	16 839	13 436	30 275	26 293,1	44,4
	Total des personnels enseignants	60 380	40 233	100 613	96 407,5	40,0
Personnels BIATSS	Agents titulaires	21 997	37 727	59 724	58 820,9	63,2
	Agents non titulaires	13 090	25 264	38 354	24 122,2	65,9
	Total des personnels BIATSS	35 087	62 991	98 078	82 943,1	64,2
Total des agents titulaires		65 538	64 524	130 062	128 935,3	49,6
Total des agents non titulaires		29 929	38 700	68 629	50 415,3	56,4
Total général		95 467	103 224	198 691	179 350,6	52,0

* Les données relatives aux personnels non titulaires sont formulées en ETP pour les enseignants (l'ETP est similaire à l'ETPT, les contrats étant conclus sur une base annuelle) et en ETP travaillé (ETPT) pour les BIATSS (la notion d'ETP n'étant pas présente dans l'enquête sur les agents non titulaires BIATSS). L'ETPT peut être défini comme la proratisation de la quotité de service d'un agent en fonction de la durée effective de son activité (ex. : 1 agent ayant une quotité de service de 80 % mais n'est rémunéré que sur 15 jours dans le mois, son ETPT sera de $0,8 / 2 = 0,4$) ; l'ETPT peut être calculé mensuellement ou annuellement.

Pour information, l'ETP correspond à la quotité de service des agents (ex. : pour 2 agents ayant un temps de travail de 80 % correspond un ETP de 1,6).

Sources : Bases et annuaires des personnels (BIATSS :: décembre 2015, enseignants :: mai 2015) - Enquêtes DGRH A1-1 et DGRH C1-1 sur les agents non titulaires - Les effectifs « ouvriers » du réseau des œuvres universitaires et scolaires (8 043 CDI et 11 160 CDD, soit 19 203 agents) sont exclus du champ de ce tableau comme de celui du bilan social (hormis l'indicateur suivant et celui spécifique aux personnels « ouvriers »). Les élèves des Écoles normales supérieures (2 821 agents en décembre 2015) sont quant à eux exclus de l'intégralité du Bilan social.

En outre, au-delà des 30 275 enseignants non titulaires mentionnés dans le tableau, environ 135 000 chargés d'enseignement vacataires (CEV) et agents temporaires vacataires (ATV) délivrent des heures d'enseignement.

Les données relatives aux personnels enseignants tiennent compte des effectifs hospitalo-universitaires (titulaires et non titulaires).

Commentaires :

Les femmes représentent 52,0 % de l'ensemble des effectifs. Elles sont moins représentées chez les personnels enseignants (40,0 %) que chez les personnels BIATSS (64,2 %). Elles sont davantage représentées parmi les agents non titulaires (56,4 %) que parmi les agents titulaires (49,6 %).

Tableau 2

Effectifs physiques et ETP des personnels « ouvriers » du réseau des œuvres universitaires et scolaires répartis par type de contrat et ventilés par sexe

Type de contrat	Hommes	Femmes	Ensemble	Total ETP	% femmes
CDI	3 551	4 492	8 043	7 790,9	55,8
CDD	5 944	5 216	11 160	1 771,4	46,7
Total des effectifs « ouvriers » du réseau des œuvres universitaires et scolaires	9 495	9 708	19 203	9 562,3	50,6

Sources : données extraites du bilan social du Cnous 2015.

Commentaires :

Parmi les personnels « ouvriers » du réseau des œuvres universitaires et scolaires, les femmes représentent 50,6 % de l'ensemble (55,8 % des CDI et 46,7 % des CDD).

EFFECTIFS - Enseignement supérieur

Tableau 3 Effectifs physiques et ETP des agents titulaires dans l'enseignement supérieur répartis par filière et ventilés par catégorie statutaire et sexe

Filière	Catégorie statutaire	Hommes	Femmes	Ensemble	Total ETP	% femmes
Filière universitaire	Catégorie A	30 591	18 649	49 240	49 047,5	37,9
Filière hospitalo-universitaire		4 803	1 769	6 572	6 570,5	26,9
Corps spécifiques ¹		732	340	1 072	1 064,0	31,7
Filière enseignante des corps du 1 ^{er} degré		147	159	306	298,4	52,0
Filière enseignante des corps du 2 ^d degré		7 237	5 846	13 083	13 069,0	44,7
Filière éducation-orientation		18	28	46	46,0	60,9
Filière d'inspection		13	6	19	19,0	31,6
Total des effectifs de personnels enseignants		43 541	26 797	70 338	70 114,4	38,1
Filière administrative	Catégorie A	987	1 694	2 681	2 643,8	63,2
	Catégorie B	578	3 169	3 747	3 617,6	84,6
	Catégorie C	802	7 020	7 822	7 465,0	89,7
Total de la filière administrative		2 367	11 883	14 250	13 726,4	83,4
Filière des bibliothèques	Catégorie A	401	997	1 398	1 378,7	71,3
	Catégorie B	325	1 067	1 392	1 361,4	76,7
	Catégorie C	666	1 083	1 749	1 720,2	61,9
Total de la filière des bibliothèques		1 392	3 147	4 539	4 460,3	69,3
Filière ITRF	Catégorie A	6 894	6 371	13 265	13 229,4	48,0
	Catégorie B	4 663	5 743	10 406	10 359,1	55,2
	Catégorie C	6 603	9 982	16 585	16 409,7	60,2
Total de la filière ITRF		18 160	22 096	40 256	39 998,2	54,9
Filière sociale et de santé	Catégorie A	11	331	342	314,6	96,8
	Catégorie B	6	219	225	210,4	97,3
Total de la filière sociale et de santé		17	550	567	525,0	97,0
Filière technique	Catégorie C	61	51	112	111	45,5
Total de la filière technique		61	51	112	111,0	45,5
Total des effectifs en catégorie A (BIATSS)		8 293	9 393	17 686	17 566,5	53,1
Total des effectifs en catégorie B		5 572	10 198	15 770	15 548,5	64,7
Total des effectifs en catégorie C		8 132	18 136	26 268	25 705,9	69,0
Total des effectifs de personnels BIATSS		21 997	37 727	59 724	58 820,9	63,2
Total des effectifs enseignants et BIATSS		65 538	64 524	130 062	128 935,3	49,6

1. Astronome, Physicien ; Astronome adjoint, Physicien adjoint ; Directeur d'études et Maître de conférences de l'EHESS ; Directeur d'études et Maître de conférences de l'EPHE, l'ENC et l'EFEO ; Professeur et Maître de conférences du Muséum national d'histoire naturelle ; Professeur de l'École centrale de Paris de 1^{re} catégorie et de 2^e catégorie ; Professeur du Cnam ; Professeur du Collège de France ; Sous-directeur de laboratoire des ENS ; Sous-directeur de laboratoire du Collège de France.

Sources : Bases et annuaires des personnels (BIATSS : décembre 2015, enseignants : mai 2015).

Commentaires :

Dans l'enseignement supérieur, 49,6 % des personnels titulaires sont des femmes. Chez les enseignants, la part des femmes varie de 26,9 % pour la filière hospitalo-universitaire à 60,9 % pour la filière éducation-orientation. Chez les BIATSS, cette part varie de 45,5 % pour la filière technique à 97 % pour la filière sociale et de santé. Dans les filières BIATSS où les trois catégories statutaires (A, B et C) sont représentées, le taux de féminisation est plus faible au sein de la catégorie A qu'au sein des autres catégories (à l'exception de la catégorie C pour la filière des bibliothèques). Dans les filières administratives et ITRF, plus la catégorie statutaire est élevée, plus la part des femmes décroît.

EFFECTIFS - Enseignement supérieur

Tableau 4

Effectifs physiques des agents titulaires dans l'enseignement supérieur répartis par catégorie de personnel et ventilés par âge et par sexe

Tranche d'âge	Enseignants			BIATSS			Ensemble		
	Hommes	Femmes	% femmes	Hommes	Femmes	% femmes	Hommes	Femmes	% femmes
Moins de 30 ans	196	119	37,8	863	1 495	63,4	1 059	1 614	60,4
30 à 39 ans	7 960	5 985	42,9	4 532	7 332	61,8	12 492	13 317	51,6
40 à 49 ans	14 346	10 094	41,3	8 097	13 326	62,2	22 443	23 420	51,1
50 ans et plus	21 039	10 599	33,5	8 505	15 574	64,7	29 544	26 173	47,0
Total	43 541	26 797	38,1	21 997	37 727	63,2	65 538	64 524	49,6

Sources : Bases et annuaires des personnels (BIATSS : décembre 2015, enseignants : mai 2015).

Commentaires :

La féminisation progresse chez les enseignants : si les femmes sont sous-représentées dans la tranche d'âge des 50 ans et plus (33,5 %), leur part est plus importante dans les tranches d'âge les plus jeunes. Chez les personnels BIATSS, la part des femmes reste plutôt stable, quelle que soit la tranche d'âge.

Tableau 5

Effectifs des enseignants-chercheurs titulaires ventilés par discipline (groupe CNU) et sexe

Discipline	Hommes	Femmes	Ensemble	% femmes
Droit et science politique	2 175	1 612	3 787	42,6
Sciences économiques et de gestion	2 257	1 611	3 868	41,6
Langues et littératures	2 383	3 664	6 047	60,6
Sciences humaines	3 615	2 933	6 548	44,8
Mathématiques et informatique	5 160	1 502	6 662	22,5
Physique	1 887	530	2 417	21,9
Chimie	2 013	1 195	3 208	37,3
Sciences de la Terre	950	368	1 318	27,9
Sciences de l'ingénieur	5 689	1 300	6 989	18,6
Biologie et biochimie	2 384	2 081	4 465	46,6
Pharmacie	899	918	1 817	50,5
Médecine	4 259	1 436	5 695	25,2
Odontologie	323	189	512	36,9
Interdisciplinaire	1 355	1 063	2 418	44,0
Théologie	35	15	50	30,0
Sans discipline (hors groupe CNU)	742	341	1 083	31,5
Total	36 126	20 758	56 884	36,5

Sources : Bases et annuaires des personnels (mai 2015).

Commentaires :

Les femmes sont davantage représentées que les hommes en « Langues et littératures » (60,6 %). La parité est respectée en « Pharmacie » (50,5 %). Elles sont sous-représentées dans le reste des disciplines et particulièrement en « Sciences de l'ingénieur » (18,6 %), « Physique » (21,9 %), « Mathématiques et informatique » (22,5 %) et « Médecine » (25,2 %).

EFFECTIFS - Enseignement supérieur

Tableau 6

Effectifs des agents titulaires de la filière ITRF dans l'enseignement supérieur ventilés par branche d'activité professionnelle (BAP) et sexe

Discipline	Hommes	Femmes	Ensemble	% femmes
BAP A	1 066	2 117	3 183	66,5
BAP B	762	818	1 580	51,8
BAP C	2 260	273	2 533	10,8
BAP D	187	212	399	53,1
BAP E	3 730	820	4 550	18,0
BAP F	1 547	1 746	3 293	53,0
BAP G	6 154	3 169	9 323	34,0
BAP J	1 830	12 381	14 211	87,1
BAP non spécifiée	624	560	1 184	47,3
Total	18 160	22 096	40 256	54,9

Libellés des branches d'activités professionnelles : **BAP A** - Science du vivant ; **BAP B** - Sciences chimiques sciences des matériaux ; **BAP C** - Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique ; **BAP D** - Sciences humaines et sociales ; **BAP E** - Informatique, statistique et calcul scientifique ; **BAP F** - Information, documentation, culture, communication, édition, TICE ; **BAP G** - Patrimoine, logistique, prévention et restauration ; **BAP J** - Gestion et pilotage.

Sources : Bases et annuaires des personnels (dont RHSUPINFO pour le croisement avec les BAP non spécifiées).

Commentaires :

La part des femmes d'une branche d'activité professionnelle à l'autre est très variable ; c'est dans la BAP J que le taux de féminisation est le plus important (87,1 %). Celui de la branche d'activité professionnelle « Science du vivant » (BAP A) est aussi supérieur (66,5 %), la part moyenne des femmes étant de 54,9 % au sein de la filière ITRF. Le taux de féminisation le plus bas concerne la BAP C « Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique », avec 10,8 % des effectifs.

EFFECTIFS - Recherche

Tableau 7

Effectifs physiques et ETPT des personnels des Établissements publics à caractère scientifique et technologique (EPST) par catégorie de personnel et ventilés par sexe

Catégorie de personnel	Statut Fonction publique	Hommes	Femmes	Ensemble	Total ETPT	% femmes
Chercheurs	Agents titulaires *	10 859	6 140	16 999	16 815,5	36,1
	Agents non titulaires **	4 137	2 988	7 125	7 043,2	41,9
	Total des chercheurs	14 996	9 128	24 124	23 858,7	37,8
Personnels ITA	Agents titulaires *	11 873	13 678	25 551	24 762,5	53,5
	Agents non titulaires **	3 567	4 229	7 796	7 561,7	54,2
	Total des personnels ITA	15 440	17 907	33 347	32 324,3	53,7
Total des agents titulaires		22 732	19 818	42 550	41 578,0	46,6
Total des agents non titulaires		7 704	7 217	14 921	14 605,0	48,4
Total général dans les EPST		30 436	27 035	57 471	56 183,0	47,0

Remarque : la notion « d'ETP » n'étant pas dans le champ de l'enquête réalisée auprès des EPST, celle-ci est remplacée par celle de « l'ETPT ».

ITA : personnels ingénieurs, techniciens et administratifs.

* Agents titulaires : fonctionnaires, fonctionnaires stagiaires, contrats Pacte, titulaires d'autres organismes accueillis sur contrat.

** Agents non titulaires : contractuels (dont 3 479 contractuels doctorants : 1 989 hommes et 1 490 femmes), contrats aidés : apprentis, contrat unique d'insertion - contrat d'accompagnement dans l'emploi (CUI-CAE) soit 220 personnels ITA (115 hommes et 105 femmes), vacataires ; non compris les stagiaires.

Source : enquête de DGESIP-DGRI/SIES auprès des EPST de juin 2016.

Commentaires :

Dans les établissements publics à caractère scientifique et technologique (EPST), les femmes représentent 47 % de l'ensemble des effectifs. Elles sont moins bien représentées chez les personnels chercheurs (37,8 %) que chez les personnels ITA (53,7 %).

EFFECTIFS - Recherche

Tableau 8 Effectifs physiques et ETPT des agents titulaires répartis par filière, catégorie statutaire et corps et ventilés par sexe

Filière	Catégorie statutaire	Libellé long du corps	Hommes	Femmes	Ensemble	Total ETPT	% femmes
Filière des chercheurs	Catégorie A	Directeur de recherche	5 035	2 136	7 171	7 073,1	29,8
		Chargé de recherche	5 824	4 004	9 828	9 742,4	40,7
Total de la filière des chercheurs			10 859	6 140	16 999	16 815,5	36,1
Filière des ingénieurs	Catégorie A	Ingénieur de recherche	3 234	1 792	5 026	4 948,7	35,7
		Ingénieur d'études	2 925	3 131	6 056	5 843,1	51,7
		Assistant ingénieur	1 983	2 895	4 878	4 702,6	59,3
Total de la filière des ingénieurs			8 142	7 818	15 960	15 494,5	49,0
Total de la catégorie A			19 001	13 958	32 959	32 310,0	42,3
Filière des techniciens	Catégorie B	Technicien de la recherche	2 854	5 048	7 902	7 614,1	63,9
	Catégorie C	Adjoint technique de la recherche	877	812	1 689	1 654	48,1
Total de la filière des techniciens			3 731	5 860	9 591	9 268,0	61,1
Ensemble des effectifs titulaires des EPST			22 732	19 818	42 550	41 578,0	46,6

Source : enquête de DGESIP-DGRI/SIES auprès des EPST de juin 2016 - Effectifs au 31 décembre 2015.

Commentaires :

Si la part des femmes sur l'ensemble des effectifs titulaires des EPST est de 46,6 %, on note que c'est en catégorie B qu'elle est la plus élevée (63,9 %) et en catégorie A qu'elle est la plus faible (42,3 %). Notamment, la part des femmes est nettement inférieure dans les corps de directeur de recherche (29,8 %) et d'ingénieur de recherche (35,7 %).

Tableau 9 Effectifs physiques des agents titulaires dans les EPST répartis par catégorie de personnel et ventilés par âge et par sexe

Tranche d'âge	Chercheurs			Personnels ITA			Ensemble		
	Hommes	Femmes	% femmes	Hommes	Femmes	% femmes	Hommes	Femmes	% femmes
Moins de 30 ans	66	18	21,4	514	718	58,3	580	736	55,9
30 à 39 ans	2 566	1 350	34,5	2 966	3 400	53,4	5 532	4 750	46,2
40 à 49 ans	3 611	2 263	38,5	4 116	4 650	53,0	7 727	6 913	47,2
50 ans et plus	4 556	2 418	34,7	4 409	5 021	53,2	8 965	7 439	45,3
Total	10 799	6 049	35,9	12 005	13 789	53,5	22 804	19 838	46,5

Source : MENESR-SIES (enquêtes R&D, données 2014 semi-définitives au 31 décembre 2014).

Commentaires :

Les femmes sont mieux représentées chez les personnels ITA (53,5 %) que chez les chercheurs (35,9 %) et leur part est proche de ces taux quelle que soit la tranche d'âge, sauf chez les moins de 30 ans où elle est bien inférieure chez les chercheurs (21,4 %) alors qu'elle est supérieure chez les personnels ITA (58,3 %).

EFFECTIFS - Recherche

Tableau 10 Effectifs de chercheurs, d'ingénieurs de recherche et de doctorants répartis par discipline d'activité exercée et ventilés par sexe

Titulaires et contractuels assimilés au corps / Discipline d'activité exercée	Hommes	Femmes	Ensemble	% femmes
Mathématiques	2 798	756	3 554	21,3
Sciences physiques	2 629	802	3 431	23,4
Chimie	1 867	992	2 859	34,7
Sciences de l'ingénieur : informatique, automatique, traitement du signal, électronique, photonique, optronique, génie électrique	821	243	1 064	22,8
Sciences de l'ingénieur : mécanique, génie des matériaux, acoustique, génie civil, mécanique des milieux fluides, thermique, énergétique, génie des procédés	1 143	430	1 573	27,3
Sciences des milieux naturels ou de l'Univers (Terre, océan, atmosphère, espace)	2 037	1 000	3 037	32,9
Sciences de l'agriculture et alimentation	71	62	133	46,6
Sciences de la vie et biologie fondamentale	5 485	4 969	10 454	47,5
Sciences médicales et odontologie	237	287	524	54,8
Sciences sociales : sociologie, démographie, ethnologie, géographie, aménagement de l'espace, économie et gestion, sciences politiques et juridiques	805	704	1 509	46,7
Sciences humaines : philosophie, psychologie, histoire, archéologie, anthropologie, littérature, linguistique, langues, sciences de l'art	784	834	1 618	51,5
Gestion de la R&D : fonction de gestion et d'encadrement des activités de R&D exclusivement	593	590	1 183	49,9
Non renseigné	16	9	25	
Ensemble des effectifs de recherche	19 286	11 678	30 964	37,7

Source : enquête de DGESIP-DGRI/SIES auprès des EPST de juin 2016 - Effectifs au 31 décembre 2015. Personnels de niveau DR, CR, IR et doctorants, tous statuts et contrats confondus.

Commentaires :

Les femmes sont majoritaires en « Sciences médicales et odontologie » et en « Sciences humaines », bien représentées avec un taux allant de 46 % à 50 % dans la « Gestion de la recherche et du développement », en « Sciences de la vie et biologie fondamentale », en « Sciences sociales » ainsi qu'en « Sciences de l'agriculture et alimentation » ; elles le sont beaucoup moins en « Mathématiques » ou en « Sciences de l'ingénieur » avec des taux à peine supérieurs à 20 %.

EFFECTIFS - Recherche

Tableau 11 Effectifs des personnels de soutien à la recherche répartis par branche d'activité professionnelle (BAP) et ventilés par sexe

Branche d'activité professionnelle (BAP)	Ensemble des permanents/non-permanents de niveau IE, AI, AT, techniciens			% femmes
	Hommes	Femmes	Ensemble	
A. Sciences du vivant	3 114	4 495	7 609	59,1
B. Sciences chimiques et sciences des matériaux	697	726	1 423	51,0
C. Sciences de l'ingénieur et de l'instrumentation scientifique	1 971	277	2 248	12,3
D. Sciences humaines et sociales	279	388	667	58,2
E. Informatique, statistique et calcul scientifique	2 133	584	2 717	21,5
F. Documentation, culture, communication, édition, TICE	359	1 078	1 437	75,0
G. Patrimoine, logistique, prévention et restauration	976	311	1 287	24,2
J. Gestion et pilotage	1 122	6 869	7 991	86,0
Non renseigné	243	173	416	
Ensemble des effectifs de soutien à la recherche	10 894	14 901	25 795	57,8

Remarque : la répartition par sexe des personnels permanents ou non permanents de niveau ingénieur de recherche (IR) n'est pas disponible.

Source : enquête de DGESIP-DGRI/SIES auprès des EPST de juin 2016 - Effectifs au 31 décembre 2015.

Personnels de niveau IE, AI, AT et techniciens hors emplois de formation et vacataires.

Commentaires :

La part des femmes (hors effectifs IR) d'une branche d'activité professionnelle à l'autre est très variable ; c'est dans la BAP J que le taux de féminisation est le plus important (86 %). Celui de la branche d'activité professionnelle « Documentation, culture, communication, édition, TICE » est aussi très supérieur (75 %) à la part moyenne des femmes (57,8 %) parmi les personnels de soutien à la recherche. Le taux de féminisation le plus bas concerne la BAP C « Sciences de l'ingénieur et de l'instrumentation scientifique », avec seulement 12,3 % des effectifs.

II - CARRIÈRE

CARRIÈRE – Recrutements (Enseignement supérieur)

Tableau 12 Nombre d'enseignants-chercheurs recrutés répartis par filière et par corps et ventilés par modalité de recrutement et sexe

Filière	Libellé du corps	Mutation			Détachement		
		Hommes	Femmes	% femmes	Hommes	Femmes	% femmes
Filière universitaire	Professeur des universités	95	36	27,5	2	1	33,3
	Maître de conférences des universités	61	73	54,5	1	3	75,0
	Total des recrutements de la filière	156	109	41,1	3	4	57,1
Filière hospitalo-universitaire	Professeur des universités-praticien hospitalier	18	8	30,8			
	Professeur de médecine générale						
	Maître de conférences des universités-praticien hospitalier	5	8	61,5			
	Maître de conférences des universités de médecine générale	1	0				
	Total des recrutements de la filière	24	16	40,0			
Filière	Libellé du corps	Concours			Ensemble		
		Hommes	Femmes	% femmes	Hommes	Femmes	% femmes
Filière universitaire	Professeur des universités	392	255	39,4	489	292	37,4
	Maître de conférences des universités	605	513	45,9	667	589	46,9
	Total des recrutements de la filière	997	768	43,5	1 156	881	43,2
Filière hospitalo-universitaire	Professeur des universités-praticien hospitalier	144	62	30,1	162	70	30,2
	Professeur de médecine générale						
	Maître de conférences des universités-praticien hospitalier	81	61	43,0	86	69	44,5
	Maître de conférences des universités de médecine générale	1	2	66,7	2	2	50,0
	Total des recrutements de la filière	226	125	35,6	250	141	36,1

Sources : Application Antée - Fidis (GALAXIE) pour les enseignants chercheurs de la filière universitaire (session 2015).
Données du département DGRH A2-3 pour les enseignants chercheurs de la filière hospitalo-universitaire : pas de recrutement de professeur de médecine générale.
Pour les corps spécifiques, la procédure de recrutement est différente d'un corps à l'autre et les données ne peuvent figurer dans le tableau.

Commentaires :

Parmi les 2 037 enseignants-chercheurs recrutés dans la filière universitaire, 43,2 % sont des femmes ; cette part est supérieure au poids des femmes titulaires dans cette filière (37,9 %). De même, 36,1 % des recrutés dans la filière hospitalo-universitaire sont des femmes, contre 26,9 % dans la population des enseignants-chercheurs titulaires de cette filière.

CARRIÈRE – Recrutements (Enseignement supérieur)

Tableau 13 Nombre de BIATSS recrutés par concours (ou après sélection) dans l'enseignement supérieur, répartis par filière, catégorie statutaire et par corps et ventilés par modalité de recrutement et sexe

Filière	Catégorie statutaire	Libellé du corps	Recrutement externe ¹		
			Hommes	Femmes	% femmes
Filière administrative	A	Attaché d'administration de l'État	1	0	0,0
	B	Secrétaire administratif (SAENES)	6	54	90,0
	C	Adjoint administratif (ADJENES)	21	90	81,1
	Total des postes pourvus de la filière		28	144	83,7
Filière des bibliothèques	A	Conservateur des bibliothèques	2	9	81,8
		Bibliothécaire	3	2	40,0
	B	Bibliothécaire assistant spécialisé	5	13	72,2
	C	Magasinier des bibliothèques	20	36	64,3
	Total des postes pourvus de la filière		30	60	66,7
Filière ITRF	A	Ingénieur de recherche	42	33	44,0
		Ingénieur d'études	95	171	64,3
		Assistant ingénieur	46	73	61,3
	B	Technicien de recherche et formation	126	168	57,1
	C	Adjoint technique de recherche et formation	145	260	64,2
	Total des postes pourvus de la filière		454	705	60,8
Filière sociale et de santé	A	Conseiller technique de service social AE			
		Infirmier		6	100,0
	B	Assistant de service social AE		16	100,0
	Total des postes pourvus de la filière		0	22	100,0
Total des recrutements BIATSS par concours			512	931	64,5

1. Recrutement externe : concours externe, troisième concours, sans concours, PACTE.

CARRIÈRE – Recrutements (Enseignement supérieur)

Tableau 13
(suite)

Nombre de BIATSS recrutés par concours (ou après sélection) dans l'enseignement supérieur, répartis par filière, catégorie statutaire et par corps et ventilés par modalité de recrutement et sexe

Filière	Catégorie statutaire	Libellé du corps	Recrutement interne ²		
			Hommes	Femmes	% femmes
Filière administrative	A	Attaché d'administration de l'État	3	9	75,0
	B	Secrétaire administratif (SAENES)	8	65	89,0
	C	Adjoint administratif (ADJENES)	8	96	92,3
	Total des postes pourvus de la filière			19	170
Filière des bibliothèques	A	Conservateur des bibliothèques	2	5	71,4
		Bibliothécaire	1	6	85,7
	B	Bibliothécaire assistant spécialisé	4	11	73,3
	C	Magasinier des bibliothèques	3	7	70,0
	Total des postes pourvus de la filière			10	29
Filière ITRF	A	Ingénieur de recherche	15	21	58,3
		Ingénieur d'études	41	70	63,1
		Assistant ingénieur	65	78	54,5
	B	Technicien de recherche et formation	76	186	71,0
	C	Adjoint technique de recherche et formation	58	113	66,1
	Total des postes pourvus de la filière			255	468
Filière sociale et de santé	A	Conseiller technique de service social AE		1	100,0
		Infirmier			
	B	Assistant de service social AE		1	100,0
	Total des postes pourvus de la filière			0	2
Total des recrutements BIATSS par concours			284	689	70,2

2. Recrutement interne : concours interne.

CARRIÈRE – Recrutements (Enseignement supérieur)

Tableau 13 Nombre de BIATSS recrutés par concours (ou après sélection) dans l'enseignement supérieur, répartis par filière, catégorie statutaire et par corps et ventilés par modalité de recrutement et sexe

Filière	Catégorie statutaire	Libellé du corps	Ensemble		
			Hommes	Femmes	% femmes
Filière administrative	A	Attaché d'administration de l'État	4	9	69,2
	B	Secrétaire administratif (SAENES)	14	119	89,5
	C	Adjoint administratif (ADJENES)	29	186	86,5
	Total des postes pourvus de la filière		47	314	87,0
Filière des bibliothèques	A	Conservateur des bibliothèques	4	14	77,8
		Bibliothécaire	4	8	66,7
	B	Bibliothécaire assistant spécialisé	9	24	72,7
	C	Magasinier des bibliothèques	23	43	65,2
	Total des postes pourvus de la filière		40	89	69,0
Filière ITRF	A	Ingénieur de recherche	57	54	48,6
		Ingénieur d'études	136	241	63,9
		Assistant ingénieur	111	151	57,6
	B	Technicien de recherche et formation	202	354	63,7
	C	Adjoint technique de recherche et formation	203	373	64,8
Total des postes pourvus de la filière		703	1 173	62,3	
Filière sociale et de santé	A	Conseiller technique de service social AE		1	100,0
		Infirmier		6	100,0
	B	Assistant de service social AE		17	100,0
	Total des postes pourvus de la filière		0	24	100,0
Total des recrutements BIATSS par concours			796	1 600	66,8

Remarque : les agents handicapés recrutés en 2015 dans le cadre du décret n° 95-979 du 25 août 1995 sont mentionnés dans la partie « Travailleurs handicapés » du *Bilan social*. Les recrutements au titre des emplois réservés Défense ont été neutralisés en raison de leur procédure particulière.

Les recrutements réservés liés à la titularisation des agents contractuels dans le cadre de la loi n° 2012-347 du 12 mars 2012 (3^e session en 2015), ne sont pas intégrés dans cet indicateur ; l'information se trouve dans la partie « ANT-BIATSS » du *Bilan social*. Par ailleurs, un certain nombre d'établissements ont imputé à tort pour le corps des adjoints techniques RF des « recrutements sans concours réservés » sur le mode d'accès des recrutements « sans concours », ce qui a pour conséquence de faire gonfler les effectifs recrutés sur cette dernière modalité d'accès à un corps / grade.

Sources : Bases et annuaires des personnels (février et juin 2016) et bureaux de gestion. Des nominations dans un corps intervenues sur l'année N suite à un concours peuvent relever de concours s'étant déroulés en année N-1. Les recrutements par concours unique des infirmiers sont assimilés au concours externe. Pour les conservateurs des bibliothèques et les bibliothécaires, on prend en compte les effectifs sortants de l'ENSSIB et affectés à l'issue de la formation dans leur établissement. Pour les attachés d'administration, les entrées par la voie des IRA après l'année de formation se répartissent entre l'externe et l'interne.

Commentaires :

Sur les 2 396 agents BIATSS nommés en 2015 suite à un concours, 66,8 % sont des femmes ; cette part est légèrement supérieure au poids des femmes dans la population BIATSS titulaire (63,2 %). Si dans la filière « administrative », les femmes représentent 87 % des recrutements par concours, elles ne sont que 62,3 % dans la filière ITRF, en raison du taux de féminisation compris entre 48 % et 58 % pour les corps de catégorie A (ASI, IGE et IGR) ; ce taux est néanmoins supérieur de 7,4 points à la part des femmes dans la population « ITRF » titulaire (54,9 %).

CARRIÈRE – Recrutements (Enseignement supérieur)

Tableau 14

Effectifs des agents titulaires BIATSS (hors emplois fonctionnels) ayant effectué une mobilité géographique au sein de l'enseignement supérieur, répartis par catégorie statutaire et sexe

Mobilité	Catégorie statutaire	Intra-académique			
		Hommes	Femmes	Ensemble	% femmes
Par mutation ¹	Catégorie A	64	87	151	57,6
	Catégorie B	24	95	119	79,8
	Catégorie C	62	169	231	73,2
	Total par mutation	150	351	501	70,1
Consécutive à la réussite d'un concours ou d'une promotion ²	Catégorie A	4	5	9	55,6
	Catégorie B	15	58	73	79,5
	Catégorie C	7	8	15	53,3
	Total par concours / promotion	26	71	97	73,2
Total	Catégorie A	68	92	160	57,5
	Catégorie B	39	153	192	79,7
	Catégorie C	69	177	246	72,0
	Total mobilité	176	422	598	70,6

Mobilité	Catégorie statutaire	Inter-académique			
		Hommes	Femmes	Ensemble	% femmes
Par mutation ¹	Catégorie A	82	95	177	53,7
	Catégorie B	26	78	104	75,0
	Catégorie C	18	58	76	76,3
	Total par mutation	126	231	357	64,7
Consécutive à la réussite d'un concours ou d'une promotion ²	Catégorie A	8	12	20	60,0
	Catégorie B	3	12	15	80,0
	Catégorie C	2		2	0,0
	Total par concours / promotion	13	24	37	64,9
Total	Catégorie A	90	107	197	54,3
	Catégorie B	29	90	119	75,6
	Catégorie C	20	58	78	74,4
	Total mobilité	139	255	394	64,7

1. La mobilité choisie n'intègre pas la mobilité consécutive à la réussite d'un concours ou d'une promotion.

2. il s'agit des agents entrés dans leur grade par la voie des concours (externe, interne) ou d'une promotion (tableau d'avancement, liste d'aptitude).

Ces éléments n'intègrent pas les mobilités entrantes et sortantes vers et en provenance de l'enseignement scolaire ou d'autres ministères

Les données relatives à la mobilité interne au sein des établissements (ex. : des services centraux vers un IUT) ne sont que partielles car les mobilités au sein d'une même composante (services centraux, IUT, services communs par exemple) ne peuvent pas être identifiées dans les annuaires.

CARRIÈRE – Recrutements (Enseignement supérieur)

Tableau 14 Effectifs des agents titulaires BIATSS (hors emplois fonctionnels) ayant effectué une mobilité géographique au sein de l'enseignement supérieur, répartis par catégorie statutaire et sexe
(suite et fin)

Mobilité	Catégorie statutaire	Mouvement au sein de l'enseignement supérieur	% femmes
Par mutation ¹	Catégorie A	328	55,5
	Catégorie B	223	77,6
	Catégorie C	307	73,9
	Total par mutation	858	67,8
Consécutives à la réussite d'un concours ou d'une promotion ²	Catégorie A	29	58,6
	Catégorie B	88	79,5
	Catégorie C	17	47,1
	Total par concours / promotion	134	70,9
Total	Catégorie A	357	55,7
	Catégorie B	311	78,1
	Catégorie C	324	72,5
	Total mobilité	992	68,2

1. La mobilité choisie n'intègre pas la mobilité consécutive à la réussite d'un concours ou d'une promotion.

2. il s'agit des agents entrés dans leur grade par la voie des concours (externe, interne) ou d'une promotion (tableau d'avancement, liste d'aptitude).

Ces éléments n'intègrent pas les mobilités entrantes et sortantes vers et en provenance de l'enseignement scolaire ou d'autres ministères

Les données relatives à la mobilité interne au sein des établissements (ex. : des services centraux vers un IUT) ne sont que partielles car les mobilités au sein d'une même composante (services centraux, IUT, services communs par exemple) ne peuvent pas être identifiées dans les annuaires.

Sources : annuaires AGORA, POPPEE ITARF, POPPEE BIB au 1^{er} février 2015 et au 1^{er} février 2016.

Commentaires :

En 2015, parmi les 992 mobilités effectuées au sein de l'enseignement supérieur, 68,2 % ont concerné des femmes.

CARRIÈRE – Recrutements (Recherche)

Tableau 15 Nombre de chercheurs recrutés sur concours répartis par corps et ventilés par origine de recrutement et sexe

Grade	Lauréats déjà titulaires de l'organisme			Lauréats externes : « civils », contractuels, titulaires d'autres organismes ou administrations			Ensemble des recrutements par concours		
	Hommes	Femmes	% femmes	Hommes	Femmes	% femmes	Hommes	Femmes	% femmes
Directeur de recherche de 1 ^{re} classe	15	7	31,8	2	0	0,0	17	7	29,2
Directeur de recherche de 2 ^e classe	228	119	34,3	17	6	26,1	245	125	33,8
Total des postes du corps	243	126	34,1	19	6	24,0	262	132	33,5
Chargé de recherche de 1 ^{re} classe	1	0	0,0	75	44	37,0	76	44	36,7
Chargé de recherche de 2 ^e classe	1	1	50,0	177	115	39,4	178	116	39,5
Total des postes du corps	2	1	33,3	252	159	38,7	254	160	38,6
Ensemble des recrutements de chercheurs	245	127	34,1	271	165	37,8	516	292	36,1
Part par sexe / Total des recrutements par modalité (en %)	65,9	34,1	-	62,2	37,8	-	63,9	36,1	-

Source : enquête de DGESIP-DGRI/SIES auprès des EPST de juin 2016.

Commentaires :

Les femmes représentent 36,1 % des recrutements de chercheurs sur concours dans les EPST en 2015 ; cette part est similaire au poids des femmes titulaires de cette filière (36,1 %). Elle est de 38,6 % chez les chargés de recherche et de 33,5 % chez les directeurs de recherche.

CARRIÈRE – Recrutements (Recherche)

Tableau 16

Nombre de personnels ITA recrutés par concours, répartis par catégorie statutaire et par corps et ventilés par modalité de recrutement et sexe

Catégorie statutaire	Libellé du corps	Total des recrutements par concours externe		
		Hommes	Femmes	% femmes
A	Ingénieur de recherche	60	33	35,5
	Ingénieur d'études	78	80	50,6
	Assistant ingénieur	48	54	52,9
Ensemble de la catégorie A		186	167	47,3
Part par sexe (en %)		52,7	47,3	-
B	Technicien de la recherche	29	81	73,6
Part par sexe (en %)		26,4	73,6	-
C	Adjoint technique de la recherche	15	7	31,8
Part par sexe (en %)		68,2	31,8	-
Ensemble des recrutements d'ITA par concours		230	255	52,6
Part par sexe (en %)		47,4	52,6	-

Catégorie statutaire	Libellé du corps	Total des recrutements par concours interne		
		Hommes	Femmes	% femmes
A	Ingénieur de recherche	23	19	45,2
	Ingénieur d'études	28	43	60,6
	Assistant ingénieur	30	61	67,0
Ensemble de la catégorie A		61	123	60,3
Part par sexe (en %)		39,7	60,3	-
B	Technicien de la recherche	24	39	61,9
Part par sexe (en %)		38,1	61,9	-
C	Adjoint technique de la recherche	4	5	55,6
Part par sexe (en %)		44,4	55,6	-
Ensemble des recrutements d'ITA par concours		109	167	60,5
Part par sexe (en %)		39,5	60,5	-

Catégorie statutaire	Libellé du corps	Ensemble des recrutements de personnels ITA par concours		
		Hommes	Femmes	% femmes
A	Ingénieur de recherche	83	52	38,5
	Ingénieur d'études	106	123	53,7
	Assistant ingénieur	78	115	59,6
Ensemble de la catégorie A		267	290	52,1
Part par sexe (en %)		47,9	52,1	-
B	Technicien de la recherche	53	120	69,4
Part par sexe (en %)		30,6	69,4	-
C	Adjoint technique de la recherche	19	12	38,7
Part par sexe (en %)		61,3	38,7	-
Ensemble des recrutements d'ITA par concours		339	422	55,5
Part par sexe (en %)		44,5	55,5	-

Source : enquête de DGESIP-DGRI/SIES auprès des EPST de juin 2016.

Commentaires :

Sur les 761 agents ITA nommés en 2015 suite à un concours, 55,5 % sont des femmes ; cette part est légèrement supérieure à celle observée dans la population ITA titulaire (53,5 %). Elle varie de 38,5 % pour les ingénieurs de recherche à 69,4 % pour les techniciens de la recherche.

CARRIÈRE – Départs à la retraite (Enseignement supérieur)

Tableau 17 Effectifs partis à la retraite de l'enseignement supérieur, répartis par catégorie de personnel, catégorie statutaire, filière et ventilés par sexe

Catégorie de personnel	Catégorie statutaire	Filière	Hommes	Femmes	Ensemble	% femmes	
Personnels enseignants	Catégorie A	Filière universitaire	854	346	1200	28,8	
		Filière hospitalo-universitaire	191	47	238	19,7	
		Corps spécifiques	40	11	51	21,6	
		Filière enseignante du 1 ^{er} degré	9	4	13	30,8	
		Filière enseignante du 2 ^d degré	10	2	12	16,7	
		Filière d'inspection	2	0	2	0,0	
Sous-total des départs à la retraite des personnels enseignants			1 106	410	1 516	27,0	
Personnels BIATSS	Catégorie A	Filière administrative	22	58	80	72,5	
		Filière des bibliothèques	8	37	45	82,2	
		Filière ITRF	102	93	195	47,7	
		Filière sociale et de santé	0	11	11	100,0	
	Sous-total des départs à la retraite de la catégorie A			132	199	331	60,1
	Catégorie B	Filière administrative	10	116	126	92,1	
		Filière des bibliothèques	8	19	27	70,4	
		Filière ITRF	79	89	168	53,0	
		Filière sociale et de santé	0	11	11	100,0	
	Sous-total des départs à la retraite de la catégorie B			97	235	332	70,8
	Catégorie C	Filière administrative	27	228	255	89,4	
		Filière des bibliothèques	10	26	36	72,2	
		Filière ITRF	131	189	320	59,1	
Filière technique		1	3	4	75,0		
Sous-total des départs à la retraite de la catégorie C			169	446	615	72,5	
Sous-total des départs à la retraite des personnels BIATSS			398	880	1 278	68,9	
Total ensemble des départs à la retraite			1 504	1 290	2 794	46,2	

Remarque : les départs à la retraite des professeurs certifiés et agrégés ainsi que des personnels d'orientation exerçant dans l'enseignement supérieur ne sont pas disponibles.

Sources : Bases et annuaires des personnels (BIATSS : décembre 2015, enseignants : mai 2015).

Commentaires :

Plus de deux départs à la retraite sur trois chez les personnels BIATSS sont des femmes alors que la proportion est plutôt de un sur quatre pour les personnels enseignants.

CARRIÈRE – Départs à la retraite (Recherche)

Tableau 18 Effectifs de titulaires partis à la retraite, répartis par catégorie de personnel, catégorie statutaire et corps et ventilés par sexe

Catégorie de personnel	Catégorie statutaire	Libellé long du corps	Hommes	Femmes	Ensemble	% femmes	
Personnels chercheurs	Catégorie A	Directeur de recherche	199	74	273	27,1	
		Chargé de recherche	74	42	116	36,2	
Sous-total des départs à la retraite des personnels chercheurs			273	116	389	29,8	
Personnels ITA	Catégorie A	Ingénieur de recherche	75	49	124	39,5	
		Ingénieur d'études	77	81	158	51,3	
		Assistant ingénieur	33	60	93	64,5	
	Sous-total des départs à la retraite de la catégorie A			185	190	375	50,7
	Catégorie B	Technicien de la recherche	79	117	196	59,7	
	Sous-total des départs à la retraite de la catégorie B			79	117	196	59,7
	Catégorie C	Adjoint technique de la recherche	22	16	38	42,1	
Sous-total des départs à la retraite de la catégorie C			22	16	38	42,1	
Sous-total des départs à la retraite des personnels ITA			286	323	609	53,0	
Ensemble des départs à la retraite			559	439	998	44,0	

Source : enquête de DGESIP-DGRI/SIES auprès des EPST de juin 2016.

Commentaires :

Plus de la moitié des départs à la retraite chez les personnels ITA titulaires sont des femmes (53 %) ; leur proportion est nettement plus faible (29,8 %) pour les personnels chercheurs alors que la part de ces dernières dans les effectifs de chercheurs titulaires en activité est de 36,1 %.

CARRIÈRE – Jurys et présidence de concours (Enseignement supérieur)

Tableau 19 La composition des sections du CNU, réparties par groupes de disciplines et ventilées par corps et sexe

Groupes de disciplines des sections CNU	PR et assimilés			
	Hommes	Femmes	Ensemble	% femmes
Droit et science politique	74	45	119	37,8
Sciences économiques et de gestion	53	29	82	35,4
Langues et littératures	123	158	281	56,2
Sciences humaines	154	114	268	42,5
Mathématiques et informatique	97	42	139	30,2
Physique	74	30	104	28,8
Chimie	79	41	120	34,2
Sciences de la Terre	54	33	87	37,9
Sciences de l'ingénieur	130	48	178	27,0
Biologie et biochimie	116	81	197	41,1
Pharmacie	33	17	50	34,0
Médecine	245	105	350	30,0
Odontologie	20	9	29	31,0
Interdisciplinaire	74	40	114	35,1
Théologie	11	1	12	8,3
Total	1 337	793	2 130	37,2

Groupes de disciplines des sections CNU	MCF et assimilés			
	Hommes	Femmes	Ensemble	% femmes
Droit et science politique	54	63	117	53,8
Sciences économiques et de gestion	38	39	77	50,6
Langues et littératures	117	162	279	58,1
Sciences humaines	118	146	264	55,3
Mathématiques et informatique	74	63	137	46,0
Physique	76	31	107	29,0
Chimie	58	55	113	48,7
Sciences de la Terre	56	39	95	41,1
Sciences de l'ingénieur	114	62	176	35,2
Biologie et biochimie	96	102	198	51,5
Pharmacie	21	26	47	55,3
Médecine	92	108	200	54,0
Odontologie	17	11	28	39,3
Interdisciplinaire	56	60	116	51,7
Théologie	7	4	11	36,4
Total	994	971	1 965	49,4

Remarque : les sections du CNU, dont la composition résulte des élections de 2015, comprennent des membres élus et des membres nommés, avec des membres titulaires et des suppléants.

Source : Base Galaxie.

Commentaires :

Les sections du Conseil national des universités établissent les listes de qualification aux fonctions de maître de conférences et de professeur des universités. Les candidats inscrits sur ces listes peuvent ensuite être recrutés par concours ouvert par les établissements d'enseignement supérieur.

La part des femmes dans les sections de CNU est très variable selon qu'elles appartiennent aux corps des professeurs des universités et assimilés ou aux corps des maîtres de conférences et assimilés. Elle est de 37 % dans le corps des PR (25 % de femmes dans le corps des PR) et de 49 % dans le corps des maîtres de conférences (44 % de femmes dans le corps des MCF).

Elle varie également d'un groupe de discipline à l'autre : en « Langues et littératures », le taux de féminisation atteint 56 % dans le corps des PR et 58 % dans le corps des MCF, alors qu'en « Sciences de l'ingénieur » il atteint 27 % dans le corps des PR et 35 % dans celui des MCF.

Par rapport au précédent CNU, la part des femmes a augmenté et notamment dans le corps des PR et assimilés où elle est passée de 28,4 % à 37,2 %.

CARRIÈRE – Jurys et présidence de concours (Enseignement supérieur)

Tableau 20 La présidence des sections du CNU ventilée par groupes de disciplines

Groupes de disciplines des sections du CNU	PR et assimilés			
	Hommes	Femmes	Ensemble	% femmes
Droit et science politique	1	3	4	75,0
Sciences économiques et de gestion	1	1	2	50,0
Langues et littératures	4	5	9	55,6
Sciences humaines	4	5	9	55,6
Mathématiques et informatique	2	1	3	33,3
Physique	2	1	3	33,3
Chimie	2	1	3	33,3
Sciences de la Terre	2	2	4	50,0
Sciences de l'ingénieur	4		4	
Biologie et biochimie	5	1	6	16,7
Pharmacie	5	1	6	16,7
Médecine	12	2	14	14,3
Odontologie	3		3	
Interdisciplinaire	3	2	5	40,0
Total	50	25	75	33,3

Source : données du département DGRH A1-1 à partir des élections CNU 2015.

Commentaires :

Deux tiers des sections de CNU sont présidées par des hommes à l'issue des élections de 2015. Les présidences des sections de « Droit et science politique », de « Langues et littératures » et de « Sciences humaines » sont, elles, à majorité féminines. Si les femmes représentent environ 37 % des effectifs des sections du CNU (dans le corps des PR et corps assimilés), elles sont 33 % présidentes de section.

Par rapport au précédent CNU, on constate que la part des femmes présidentes de section est passée de 19,5 % à 33,3 %.

CARRIÈRE – Jurys et présidence de concours (Enseignement supérieur)

Tableau 21 La composition des jurys de concours et d'examens professionnels BIATSS dans l'enseignement supérieur ventilés par catégorie statutaire et corps / grade

Catégorie statutaire	Libellé corps / grade	Nature	Hommes	Femmes	Ensemble	% femmes
A	Assistant ingénieur	concours externe	536	542	1 078	50,3
	Assistant ingénieur	concours interne	556	571	1 127	50,7
	Assistant ingénieur	exam. pro. réservé	439	452	891	50,7
	Assistant ingénieur	troisième concours				
	Attaché d'administration de l'État	concours interne	40	46	86	53,5
	Attaché d'administration de l'État	concours réservé	40	46	86	53,5
	Attaché principal d'administration	exam. professionnel	27	27	54	50,0
	Bibliothécaire	concours externe	25	35	60	58,3
	Bibliothécaire	concours interne	25	35	60	58,3
	Bibliothécaire	exam. pro. réservé	25	35	60	58,3
	Chartiste	concours externe	5	4	9	44,4
	Conservateur des bibliothèques	concours externe	30	39	69	56,5
	Conservateur des bibliothèques	concours interne	30	39	69	56,5
	Conservateur des bibliothèques	exam. pro. réservé	30	39	69	56,5
	CTSSAE	concours interne	6	5	11	45,5
	Ingénieur d'études	concours externe	1206	1190	2 396	49,7
	Ingénieur d'études	concours interne	595	576	1 171	49,2
	Ingénieur d'études	troisième concours				
	Ingénieur d'études	exam. pro. réservé	674	661	1 335	49,5
	Ingénieur de recherche 2 ^e classe	concours externe	371	344	715	48,1
	Ingénieur de recherche 2 ^e classe	concours interne	225	218	443	49,2
	Ingénieur de recherche 2 classe	exam. pro réservé	24	26	50	52,0
	Ingénieur de recherche 1 ^{re} classe	concours externe	49	45	94	47,9
	Ingénieur de recherche hors classe	concours externe	13	13	26	50,0
	Ingénieur de recherche hors classe	exam. professionnel	15	16	31	51,6
	Médecin	concours unique	7	6	13	46,2
	Médecin	concours réservé	7	6	13	46,2
Ensemble des membres de jurys aux épreuves de catégorie A			5 000	5 016	10 016	50,1

CARRIÈRE – Jurys et présidence de concours (Enseignement supérieur)

Tableau 21 La composition des jurys de concours et d'examens professionnels BIATSS dans l'enseignement supérieur ventilés par catégorie statutaire et corps / grade

Catégorie statutaire	Libellé corps / grade	Nature	Hommes	Femmes	Ensemble	% femmes
B	BIBAS classe normale	concours externe	26	34	60	56,7
	BIBAS classe normale	concours interne	26	34	60	56,7
	BIBAS classe normale	exam. pro. réservé	26	34	60	56,7
	BIBAS classe supérieure	concours externe	12	14	26	53,8
	BIBAS classe supérieure	concours interne	12	14	26	53,8
	BIBAS classe supérieure	exam. professionnel	2	5	7	71,4
	BIBAS classe exceptionnelle	exam. professionnel	6	5	11	45,5
	TECHRF classe normale	concours externe	376	367	743	49,4
	TECHRF classe normale	concours interne	308	326	634	51,4
	TECHRF classe normale	exam. pro. réservé	249	251	500	50,2
	TECHRF classe supérieure	concours externe	26	23	49	46,9
	TECHRF classe supérieure	concours interne	8	9	17	52,9
	TECHRF classe supérieure	exam. professionnel	30	33	63	52,4
	TECHRF classe exceptionnelle	exam. professionnel	18	16	34	47,1
Ensemble des membres de jurys aux épreuves de catégorie B			1 125	1 165	2 290	50,9

Les données concernent l'ensemble des ministères pour lesquels les épreuves relatives à un corps ou un grade sont organisées.

Les concours et examens professionnels de la catégorie C étant déconcentrés, les informations ne sont pas disponibles. Il en est de même pour les corps des secrétaires administratifs, assistants de service social et infirmiers.

À noter que les épreuves de sélection de l'examen professionnel de BIBAS classe supérieure se sont déroulées avant l'entrée en vigueur au 1^{er} janvier 2015 de l'article 55 de la loi n° 2012-347 du 12 mars 2012, qui fixe à 40 % la proportion minimale de personnes de chaque sexe.

Source : DGRH-D5.

Commentaires :

Les femmes représentent, en 2015, en moyenne, un membre sur deux des jurys de concours et examens professionnels BIATSS, 50,1 % des membres en catégorie A et 50,9 % en catégorie B (pas de données disponibles pour les corps de catégorie C).

CARRIÈRE – Jurys et présidence de concours (Enseignement supérieur)

Tableau 22 La présidence des jurys de concours et d'examens professionnels BIATSS dans l'enseignement supérieur ventilée par catégorie statutaire et corps / grade

Catégorie statutaire	Libellé corps / grade	Nature	Hommes	Femmes	Ensemble	% femmes	
A	Assistant ingénieur	concours externe	108	60	168	35,7	
	Assistant ingénieur	concours interne	111	63	174	36,2	
	Assistant ingénieur	exam. pro. réservé	76	65	141	46,1	
	Assistant ingénieur	troisième concours					
	Attaché d'administration de l'État	concours interne	1		1	0,0	
	Attaché d'administration de l'État	concours réservé	1		1	0,0	
	Attaché principal d'administration	exam. professionnel	1		1	0,0	
	Bibliothécaire	concours externe	1		1	0,0	
	Bibliothécaire	concours interne	1		1	0,0	
	Bibliothécaire	exam. pro. réservé	1		1	0,0	
	Chartiste	concours externe	1		1	0,0	
	Conservateur des bibliothèques	concours externe	1		1	0,0	
	Conservateur des bibliothèques	concours interne	1		1	0,0	
	Conservateur des bibliothèques	exam. pro. réservé	1		1	0,0	
	CTSSAE	concours interne		1	1	100,0	
	Ingénieur d'études	concours externe	244	129	373	34,6	
	Ingénieur d'études	concours interne	103	75	178	42,1	
	Ingénieur d'études	troisième concours					
	Ingénieur d'études	exam. pro. réservé	126	84	210	40,0	
	Ingénieur de recherche 2 ^e classe	concours externe	85	27	112	24,1	
	Ingénieur de recherche 2 ^e classe	concours interne	51	19	70	27,1	
	Ingénieur de recherche 2 ^e classe	exam. pro. réservé	4	4	8	50,0	
	Ingénieur de recherche 1 ^{re} classe	concours externe	12	2	14	14,3	
	Ingénieur de recherche hors classe	concours externe	3	1	4	25,0	
	Ingénieur de recherche hors classe	exam. professionnel	1		1	0,0	
	Médecin	concours unique	1		1	0,0	
	Médecin réservé	concours réservé	1		1	0,0	
	Ensemble des membres de jurys aux épreuves de catégorie A			936	530	1 466	36,2

CARRIÈRE – Jurys et présidence de concours (Enseignement supérieur)

Tableau 22
(suite)

La présidence des jurys de concours et d'examens professionnels BIATSS dans l'enseignement supérieur ventilée par catégorie statutaire et corps / grade

Catégorie statutaire	Libellé corps / grade	Nature	Hommes	Femmes	Ensemble	% femmes
B	BIBAS classe normale	concours externe		1	1	100,0
	BIBAS classe normale	concours interne		1	1	100,0
	BIBAS classe normale	exam. pro. réservé		1	1	100,0
	BIBAS classe supérieure	concours externe	1		1	0,0
	BIBAS classe supérieure	concours interne	1		1	0,0
	BIBAS classe supérieure	exam. professionnel	1		1	0,0
	BIBAS classe exceptionnelle	exam. professionnel	1		1	0,0
	TECHRF classe normale	concours externe	75	31	106	29,2
	TECHRF classe normale	concours interne	51	40	91	44,0
	TECHRF classe normale	exam. pro. réservé	42	36	78	46,2
	TECHRF classe supérieure	concours externe	5	2	7	28,6
	TECHRF classe supérieure	concours interne	1	2	3	66,7
	TECHRF classe supérieure	exam. professionnel	1		1	0,0
	TECHRF classe exceptionnelle	exam. professionnel		1	1	100,0
Ensemble des membres de jurys aux épreuves de catégorie B			179	115	294	39,1

Les données concernent l'ensemble des ministères pour lesquels les épreuves relatives à un corps ou un grade sont organisées.

Les concours et examens professionnels de la catégorie C étant déconcentrés, les informations ne sont pas disponibles. Il en est de même pour les corps des secrétaires administratifs, assistants de service social et infirmiers.

Source : DGRH-D5.

Commentaires :

La part des femmes dans les présidences de jurys de concours et examens professionnels BIATSS en 2015 est de 36,2 % en catégorie A, notamment en raison de la faiblesse relative de leurs effectifs dans les corps des IGR (36,8 % des effectifs), par rapport aux corps de catégorie B ou C de la filière ITRF. En catégorie B, cette part est de 39,1 %.

La part des femmes dans les présidences de jurys de concours et examens professionnels BIATSS est inférieure à celle des femmes membres de jury.

CARRIÈRE – Promotions (Enseignement supérieur)

Tableau 23

Nombre de promouvables enseignants-chercheurs (hors hospitalo-universitaires), de candidats et de promus à l'avancement de grade, répartis par corps et grade, et ventilés par sexe

Corps	Promotions dans le grade de...	Promouvables (a)			
		Hommes	Femmes	Ensemble	% femmes
PR	PR de classe exceptionnelle 2 ^e échelon	1 523	343	1 866	18,4
	PR de classe exceptionnelle 1 ^{er} échelon	3 835	1 238	5 073	24,4
	PR de 1 ^{re} classe	3 795	1 629	5 424	30,0
MCF	Maître de conférences hors classe	4 146	3 193	7 339	43,5
Total		13 299	6 403	19 702	32,5

Corps	Promotions dans le grade de...	Candidats (b)			
		Hommes	Femmes	Ensemble	% femmes
PR	PR de classe exceptionnelle 2 ^e échelon	621	136	757	18,0
	PR de classe exceptionnelle 1 ^{er} échelon	1 193	341	1 534	22,2
	PR de 1 ^{re} classe	1 581	592	2 173	27,2
MCF	Maître de conférences hors classe	1 166	962	2 128	45,2
Total		4 561	2 031	6 592	30,8

Corps	Promotions dans le grade de...	Promus (c)			
		Hommes	Femmes	Ensemble	% femmes
PR	PR de classe exceptionnelle 2 ^e échelon	211	49	260	18,8
	PR de classe exceptionnelle 1 ^{er} échelon	460	139	599	23,2
	PR de 1 ^{re} classe	553	247	800	30,9
MCF	Maître de conférences hors classe	598	523	1 121	46,7
Total		1 822	958	2 780	34,5

Source : application ELECTRA (année 2015).

Commentaires :

Pour être promus, les promouvables de chaque grade doivent faire acte de candidature. La part des femmes promues décroît avec la progression des avancements de grade, de la hors classe des MCF (46,7 %) au 2^e échelon de la classe exceptionnelle des professeurs (18,8 %). Toutefois, le taux des femmes promues (34,5 %) est supérieur de 2 points à celui des femmes promouvables (32,5 %).

CARRIÈRE – Promotions (Enseignement supérieur)

Tableau 24

Nombre de promouvables enseignants-chercheurs hospitalo-universitaires et de promus à l'avancement de grade, répartis par corps et grade, et ventilés par sexe

Corps	Promotions dans le grade de...	Promouvables			
		Hommes	Femmes	Ensemble	% femmes
PUPH	PUPH de classe exceptionnelle 2 ^e échelon	336	41	377	10,9
	PUPH de classe exceptionnelle 1 ^{er} échelon	1 192	208	1 400	14,9
	PUPH de 1 ^{re} classe	1 363	354	1 717	20,6
MCPH	MCPH hors classe	162	135	297	45,5
	MCPH 1 ^{re} classe	253	249	502	49,6
Total		3 306	987	4 293	23,0

Corps	Promotions dans le grade de...	Promus			
		Hommes	Femmes	Ensemble	% femmes
PUPH	PUPH de classe exceptionnelle 2 ^e échelon	90	8	98	8,2
	PUPH de classe exceptionnelle 1 ^{er} échelon	158	24	182	13,2
	PUPH de 1 ^{re} classe	179	44	223	19,7
MCPH	MCPH hors classe	22	34	56	60,7
	MCPH 1 ^{re} classe	58	69	127	54,3
Total		507	179	686	26,1

Sources : Bases Gesup et données du département DGRH A2-3 (année 2015).

Commentaires :

Dans le corps des PUPH, le taux de féminisation des promus est faible, entre 8 et 20 % (tout en étant relativement proche du taux de féminisation des promouvables), mais il faut tenir compte des disciplines et des effectifs. Dans celui des MCUPH, en revanche, il dépasse largement les 50 % en 1^{re} classe et même les 60 % en hors classe ; en outre, il est bien supérieur à celui des promouvables.

CARRIÈRE – Promotions (Enseignement supérieur)

Tableau 25

Effectifs des agents titulaires BIATSS de l'enseignement supérieur promus dans un grade supérieur (tableau d'avancement et examen professionnel) répartis par filière, catégorie statutaire, corps et grade et ventilés par sexe

Filière	Catégorie statutaire	Corps	Promotion dans le grade de...	Examen professionnel		
				Hommes	Femmes	% femmes
Filière administrative	A	AAE	Attaché d'administration hors classe			
			Attaché principal d'administration	20	37	64,9
	B	SAENES	SAENES classe exceptionnelle	8	32	80,0
			SAENES classe supérieure	10	66	86,8
	C	ADJENES	ADJENES principal de 1 ^{re} classe			
		ADJENES principal de 2 ^e classe				
		ADJENES 1 ^{re} classe				
Total des promotions de la filière				38	135	78,0
Filière des bibliothèques	A	CGBIB	Conservateur général des bibliothèques			
		CBIB	Conservateur en chef des bibliothèques			
	B	BIBAS	BIBAS classe exceptionnelle	2	30	93,8
			BIBAS classe supérieure	4	10	71,4
	C	MAGB	MAGB principal de 1 ^{re} classe			
			MAGB principal de 2 ^e classe			
MAGB 1 ^{re} classe						
Total des promotions de la filière				6	40	87,0

Filière	Catégorie statutaire	Corps	Promotion dans le grade de...	Tableau d'avancement (choix)		
				Hommes	Femmes	% femmes
Filière administrative	A	AAE	Attaché d'administration hors classe	5	8	61,5
			Attaché principal d'administration	9	18	66,7
	B	SAENES	SAENES classe exceptionnelle	6	36	85,7
			SAENES classe supérieure	17	66	79,5
	C	ADJENES	ADJENES principal de 1 ^{re} classe	14	213	93,8
ADJENES principal de 2 ^e classe			47	433	90,2	
ADJENES 1 ^{re} classe			23	193	89,4	
Total des promotions de la filière				121	967	88,9
Filière des bibliothèques	A	CGBIB	Conservateur général des bibliothèques		6	100,0
		CBIB	Conservateur en chef des bibliothèques	9	25	73,5
	B	BIBAS	BIBAS classe exceptionnelle	8	20	71,4
			BIBAS classe supérieure	4	5	55,6
	C	MAGB	MAGB principal de 1 ^{re} classe	15	22	59,5
			MAGB principal de 2 ^e classe	20	18	47,4
MAGB 1 ^{re} classe			33	52	61,2	
Total des promotions de la filière				89	148	62,4

CARRIÈRE – Promotions (Enseignement supérieur)

Tableau 25
(suite)

Effectifs des agents titulaires BIATSS de l'enseignement supérieur promus dans un grade supérieur (tableau d'avancement et examen professionnel) répartis par filière, catégorie statutaire, corps et grade et ventilés par sexe

Filière	Catégorie statutaire	Corps	Promotion dans le grade de...	Ensemble		
				Hommes	Femmes	% femmes
Filière administrative	A	AAE	Attaché d'administration hors classe	5	8	61,5
			Attaché principal d'administration	29	55	65,5
	B	SAENES	SAENES classe exceptionnelle	14	68	82,9
			SAENES classe supérieure	27	132	83,0
	C	ADJENES	ADJENES principal de 1 ^{re} classe	14	213	93,8
			ADJENES principal de 2 ^e classe	47	433	90,2
			ADJENES 1 ^{re} classe	23	193	89,4
Total des promotions de la filière				159	1 102	87,4
Filière des bibliothèques	A	CGBIB	Conservateur général des bibliothèques	0	6	100,0
		CBIB	Conservateur en chef des bibliothèques	9	25	73,5
	B	BIBAS	BIBAS classe exceptionnelle	10	50	83,3
			BIBAS classe supérieure	8	15	65,2
	C	MAGB	MAGB principal de 1 ^{re} classe	15	22	59,5
			MAGB principal de 2 ^e classe	20	18	47,4
			MAGB 1 ^{re} classe	33	52	61,2
Total des promotions de la filière				95	188	66,4

CARRIÈRE – Promotions (Enseignement supérieur)

Tableau 25
(suite)

Effectifs des agents titulaires BIATSS de l'enseignement supérieur promus dans un grade supérieur (tableau d'avancement et examen professionnel) répartis par filière, catégorie statutaire, corps et grade et ventilés par sexe

Filière	Catégorie statutaire	Corps	Promotion dans le grade de ...	Examen professionnel		
				Hommes	Femmes	% femmes
Filière des ITRF	A	IGR	Ingénieur de recherche hors classe	31	18	36,7
			Ingénieur de recherche 1 ^{re} classe			
		IGE	Ingénieur d'études hors classe			
			Ingénieur d'études 1 ^{re} classe			
	B	TECH	TECHRF classe exceptionnelle	45	55	55,0
			TECHRF classe supérieure	104	138	57,0
	C	ATRF	ATRF principal de 1 ^{re} classe			
			ATRF principal de 2 ^e classe	32	46	59,0
			ATRF 1 ^{re} classe			
	Total des promotions de la filière				212	257
Filière sociale et de santé	A	MED	Médecin de l'EN 1 ^{re} classe			
		INF	Infirmier hors classe			
			Infirmier classe supérieure			
	B	ASSAE	Assistant principal de service social AE			
	Total des promotions de la filière				0	0
Filière technique	C	ATEC	ATEC principal de 1 ^{re} classe			
			ATEC principal de 2 ^e classe			
			ATEC 1 ^{re} classe			
	Total des promotions de la filière				0	0
Total des promotions de grade (toutes filières)				256	432	62,8

Filière	Catégorie statutaire	Corps	Promotion dans le grade de...	Tableau d'avancement (choix)		
				Hommes	Femmes	% femmes
Filière des ITRF	A	IGR	Ingénieur de recherche hors classe			
			Ingénieur de recherche 1 ^{re} classe	68	46	40,4
		IGE	Ingénieur d'études hors classe	15	22	59,5
			Ingénieur d'études 1 ^{re} classe	158	133	45,7
	B	TECH	TECHRF classe exceptionnelle	41	63	60,6
			TECHRF classe supérieure	93	127	57,7
	C	ATRF	ATRF principal de 1 ^{re} classe	121	173	58,8
			ATRF principal de 2 ^e classe	77	110	58,8
			ATRF 1 ^{re} classe	135	257	65,6
	Total des promotions de la filière				708	931
Filière sociale et de santé	A	MED	Médecin de l'EN 1 ^{re} classe			
		INF	Infirmier hors classe	1	19	95,0
			Infirmier classe supérieure		21	100,0
	B	ASSAE	Assistant principal de service social AE		5	100,0
	Total des promotions de la filière				1	45
Filière technique	C	ATEC	ATEC principal de 1 ^{re} classe	1		0,0
			ATEC principal de 2 ^e classe	7	4	36,4
			ATEC 1 ^{re} classe		3	100,0
	Total des promotions de la filière				8	7
Total des promotions de grade (toutes filières)				927	2 098	69,4

CARRIÈRE – Promotions (Enseignement supérieur)

Tableau 25
(suite et fin)

Effectifs des agents titulaires BIATSS de l'enseignement supérieur promus dans un grade supérieur (tableau d'avancement et examen professionnel) répartis par filière, catégorie statutaire, corps et grade et ventilés par sexe

Filière	Catégorie statutaire	Corps	Promotion dans le grade de...	Ensemble		
				Hommes	Femmes	% femmes
Filière des ITRF	A	IGR	Ingénieur de recherche hors classe	31	18	36,7
			Ingénieur de recherche 1 ^{re} classe	68	46	40,4
		IGE	Ingénieur d'études hors classe	15	22	59,5
			Ingénieur d'études 1 ^{re} classe	158	133	45,7
	B	TECH	TECHRF classe exceptionnelle	86	118	57,8
			TECHRF classe supérieure	197	265	57,4
	C	ATRF	ATRF principal de 1 ^{re} classe	121	173	58,8
			ATRF principal de 2 ^e classe	109	156	58,9
			ATRF 1 ^{re} classe	135	257	65,6
	Total des promotions de la filière				920	1 188
Filière sociale et de santé	A	MED	Médecin de l'EN 1 ^{re} classe	0	0	
		INF	Infirmier hors classe	1	19	95,0
			Infirmier classe supérieure	0	21	100,0
			B	ASSAE	Assistant principal de service social AE	0
	Total des promotions de la filière				1	45
Filière technique	C	ATEC	ATEC principal de 1 ^{re} classe	1	0	0,0
			ATEC principal de 2 ^e classe	7	4	36,4
			ATEC 1 ^{re} classe	0	3	100,0
	Total des promotions de la filière				8	7
Total des promotions de grade (toutes filières)				1 183	2 530	68,1

Sources : Bases et annuaires des personnels (février et juin 2016).

Commentaires :

Le taux de féminisation des agents promus en 2015 est de 68,1 %, soit 5 points de plus que la part des femmes dans la population des agents titulaires BIATSS (63,2 %).

CARRIÈRE – Promotions (Recherche)

Tableau 26 Nombre de chercheurs promus dans un grade supérieur répartis par corps et ventilés par sexe

Promotion dans le grade de...	Hommes	Femmes	Ensemble	% femmes
Directeur de recherche de classe exceptionnelle	55	11	66	16,7
Directeur de recherche de 1 ^{re} classe	160	66	226	29,2
Chargé de recherche de 1 ^{re} classe	211	102	313	32,6
Ensemble des promotions des chercheurs	426	179	605	29,6

Source : enquête de DGESIP-DGRI/SIES auprès des EPST de juin 2016.

Commentaires :

Tous grades confondus, le taux de féminisation des chercheurs promus en 2015 est de 29,6 %, soit 6,5 points de moins que la part des femmes dans la population des chercheurs titulaires.

CARRIÈRE – Promotions (Recherche)

Tableau 27 Nombre de personnels ITA promus dans un grade supérieur sans changement de corps (tableau d'avancement et examen professionnel) répartis par catégorie statutaire, corps et grade et ventilés par sexe

Catégorie statutaire	Corps	Promotion dans le grade de...	Examen professionnel		
			Hommes	Femmes	% femmes
A	IR	Ingénieur de recherche hors classe	46	26	36,1
		Ingénieur de recherche 1 ^{re} classe			
	IE	Ingénieur d'études hors classe			
		Ingénieur d'études 1 ^{re} classe			
B	T	Technicien de la recherche de classe exceptionnelle	50	67	57,3
		Technicien de la recherche de classe supérieure	54	93	63,3
C	AT	Adjoint technique de la recherche principal de 1 ^{re} classe			
		Adjoint technique de la recherche principal de 2 ^e classe	0	0	
		Adjoint technique de la recherche de 1 ^{re} classe			
Ensemble des promotions d'ITA au grade supérieur			150	186	55,4
Part par sexe / Total des promotions de grade (en %)			44,6	55,4	-

Catégorie statutaire	Corps	Promotion dans le grade de...	Tableau d'avancement (choix)		
			Hommes	Femmes	% femmes
A	IR	Ingénieur de recherche hors classe	2	0	0,0
		Ingénieur de recherche 1 ^{re} classe	118	84	41,6
	IE	Ingénieur d'études hors classe	30	34	53,1
		Ingénieur d'études 1 ^{re} classe	120	113	48,5
B	T	Technicien de la recherche de classe exceptionnelle	50	94	65,3
		Technicien de la recherche de classe supérieure	73	130	64,0
C	AT	Adjoint technique de la recherche principal de 1 ^{re} classe	55	50	47,6
		Adjoint technique de la recherche principal de 2 ^e classe	3	5	62,5
		Adjoint technique de la recherche de 1 ^{re} classe	0	1	100,0
Ensemble des promotions d'ITA au grade supérieur			451	511	53,1
Part par sexe / Total des promotions de grade (en %)			46,9	53,1	-

Catégorie statutaire	Corps	Promotion dans le grade de...	Ensemble des promotions d'ITA au grade supérieur		
			Hommes	Femmes	% femmes
A	IR	Ingénieur de recherche hors classe	48	26	35,1
		Ingénieur de recherche 1 ^{re} classe	118	84	41,6
	IE	Ingénieur d'études hors classe	30	34	53,1
		Ingénieur d'études 1 ^{re} classe	120	113	48,5
B	T	Technicien de la recherche de classe exceptionnelle	100	161	61,7
		Technicien de la recherche de classe supérieure	127	223	63,7
C	AT	Adjoint technique de la recherche principal de 1 ^{re} classe	55	50	47,6
		Adjoint technique de la recherche principal de 2 ^e classe	3	5	62,5
		Adjoint technique de la recherche de 1 ^{re} classe	0	1	100,0
Ensemble des promotions d'ITA au grade supérieur			601	697	53,7
Part par sexe / Total des promotions de grade (en %)			46,3	53,7	-

Source : enquête de DGEISIP-DGRI/SIES auprès des EPST de juin 2016.

Commentaires :

Le taux de féminisation des agents ITA promus est de 53,7 %, soit un taux proche de celui de la part des femmes dans la population des agents titulaires ITA (53,5 %).

III - FORMATION

FORMATION – Enseignement supérieur

Tableau 28

Nombre de semestres de congés pour recherches ou conversions thématiques (CRCT) attribués aux enseignants-chercheurs au titre du CNU et des établissements d'enseignement supérieur

Semestres CRCT	Nombre de semestres de CRCT accordés à des hommes	Nombre de semestres de CRCT accordés à des femmes	Total de semestres de CRCT accordés	% des semestres accordés à des femmes
Au titre des sections du CNU	134	128	262	48,9
Au titre des établissements	329	303	632	47,9
Total semestres de CRCT	463	431	894	48,2

Sources : DGRH A1-1 et DGRH A2-2, année 2015-2016.

Commentaires :

Le nombre de CRCT accordés aux femmes (48 %) est proportionnellement plus important que celui accordés aux hommes (52 %) rapporté aux poids respectifs des sexes dans la population des enseignants-chercheurs (38 % de femmes / 62 % d'hommes).

Tableau 29

Effectifs formés chez les BIATSS dans l'enseignement supérieur - Nombre d'agents ayant suivi au moins une formation répartis par catégorie statutaire et par sexe

Type de formation	Catégorie A			Catégorie B		
	Hommes	Femmes	% femmes	Hommes	Femmes	% femmes
Agents ayant suivi au moins une formation ¹	9 289	11 754	55,9	3 041	7 253	70,5
dont agents ayant suivi au moins une formation professionnelle ²	9 378	11 236	54,5	2 872	6 961	70,8
Total effectif	18 667	22 990	55,2	5 913	14 214	70,6

Type de formation	Catégorie C			Ensemble		
	Hommes	Femmes	% femmes	Hommes	Femmes	% femmes
Agents ayant suivi au moins une formation ¹	4 738	12 959	73,2	17 068	31 966	65,2
dont agents ayant suivi au moins une formation professionnelle ²	4 550	12 571	73,4	16 800	30 768	64,7
Total effectif	9 288	25 530	73,3	33 868	62 734	64,9

1. Statutaire et/ou professionnelle.

2. Formation continue, préparation aux examens et concours, période de professionnalisation, congé de formation, VAE, bilan de compétences.

Source : enquête LAGAF 2015 (taux de retour : environ 37 % des établissements d'enseignement supérieur représentant 72 % des effectifs BIATSS) – Périmètre : personnels BIATSS titulaires et non titulaires.

Commentaires :

Sur l'année 2015, près de deux tiers des agents ayant suivi au moins une formation sont des femmes. C'est en catégorie C que les femmes se forment le plus (73 %).

IV - ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL ET CONDITIONS DE TRAVAIL

ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL ET CONDITIONS DE TRAVAIL
Temps partiel (Enseignement supérieur)

Tableau 30 Effectifs des agents titulaires dans l'enseignement supérieur répartis par quotité de service et par filière, ventilés par sexe

Catégorie de personnels	Filière	Temps partiel		
		Hommes	Femmes	% femmes
Personnels enseignants	Filière universitaire	61	324	84,2
	Filière hospitalo-universitaire	1	2	66,7
	Corps spécifiques	9	7	43,8
	Filière enseignante des corps du 1 ^{er} degré	7	10	58,8
	Filière enseignante des corps du 2 ^d degré	16	12	42,9
	Filière éducation-orientation			
	Filière d'inspection			
	Total des personnels enseignants	94	355	79,1
Personnels BIATSS	Filière administrative	92	2 369	96,3
	Filière des bibliothèques	41	319	88,6
	Filière ITRF	119	1 104	90,3
	Filière sociale et de santé		177	100,0
	Filière technique	2	3	60,0
	Total des personnels BIATSS	254	3 972	94,0
Total		348	4 327	92,6

Catégorie de personnels	Filière	Temps plein		
		Hommes	Femmes	% femmes
Personnels enseignants	Filière universitaire	30 530	18 325	37,5
	Filière hospitalo-universitaire	4 802	1 767	26,9
	Corps spécifiques	723	333	31,5
	Filière enseignante des corps du 1 ^{er} degré	140	149	51,6
	Filière enseignante des corps du 2 ^d degré	7 221	5 834	44,7
	Filière éducation-orientation	18	28	60,9
	Filière d'inspection	13	6	31,6
	Total des personnels enseignants	43 447	26 442	37,8
Personnels BIATSS	Filière administrative	2 275	9 514	80,7
	Filière des bibliothèques	1 351	2 828	67,7
	Filière ITRF	18 041	20 992	53,8
	Filière sociale et de santé	17	373	95,6
	Filière technique	59	48	44,9
	Total des personnels BIATSS	21 743	33 755	60,8
Total		65 190	60 197	48,0

ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL ET CONDITIONS DE TRAVAIL Temps partiel (Enseignement supérieur)

Tableau 30 Effectifs des agents titulaires dans l'enseignement supérieur (suite) répartis par quotité de service et par filière, ventilés par sexe

Catégorie de personnels	Filière	Ensemble		
		Hommes	Femmes	% femmes
Personnels enseignants	Filière universitaire	30 591	18 649	37,9
	Filière hospitalo-universitaire	4 803	1 769	26,9
	Corps spécifiques	732	340	31,7
	Filière enseignante des corps du 1 ^{er} degré	147	159	52,0
	Filière enseignante des corps du 2 ^d degré	7 237	5 846	44,7
	Filière éducation-orientation	18	28	60,9
	Filière d'inspection	13	6	31,6
	Total des personnels enseignants	43 541	26 797	38,1
Personnels BIATSS	Filière administrative	2 367	11 883	83,4
	Filière des bibliothèques	1 392	3 147	69,3
	Filière ITRF	18 160	22 096	54,9
	Filière sociale et de santé	17	550	97,0
	Filière technique	61	51	45,5
	Total des personnels BIATSS	21 997	37 727	63,2
Total		65 538	64 524	49,6

Sources : Bases et annuaires des personnels (BIATSS : décembre 2015, enseignants : mai 2015).

Commentaires :

Si les femmes ne représentent que 48 % des effectifs à temps plein, elles dépassent le plus souvent les 90 % des effectifs à temps partiel.

Tableau 31 Effectifs des agents titulaires dans l'enseignement supérieur répartis par quotité de service et ventilés par catégorie statutaire et par sexe

Catégories	Temps partiel			Temps plein			Ensemble		
	Hommes	Femmes	% femmes	Hommes	Femmes	% femmes	Hommes	Femmes	% femmes
Catégorie A	147	865	85,5	51 687	35 325	40,6	51 834	36 190	41,1
Catégorie B	55	1 015	94,9	5 517	9 183	62,5	5 572	10 198	64,7
Catégorie C	146	2 447	94,4	7 986	15 689	66,3	8 132	18 136	69,0
Total	348	4 327	92,6	65 190	60 197	48,0	65 538	64 524	49,6

Sources : Bases et annuaires des personnels (BIATSS : décembre 2015, enseignants : mai 2015).

Commentaires :

La part des femmes exerçant à temps partiel est largement majoritaire quelle que soit la catégorie.

ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL ET CONDITIONS DE TRAVAIL

Congés pour raisons de santé et maladies professionnelles

Tableau 32 Répartition des congés pour raison de santé par catégorie de personnel et selon le sexe

Proportion d'agents titulaires ayant pris au moins un jour de congé pour raison de santé au cours de l'année 2015 (en %)					
Catégorie de personnels	Sexe	Maladie ordinaire	Congé long (CLM et CLD)	Maladie professionnelle ou accident du travail	Congé maternité
Personnels enseignants	Hommes	6,0	0,6	0,3	
	Femmes	14,1	1,2	0,5	4,2
Personnels BIATSS	Hommes	36,1	1,9	2,7	
	Femmes	46,6	2,6	2,2	3,2
Ensemble	Hommes	16,1	1,0	1,1	0,0
	Femmes	33,1	2,0	1,5	3,6

Proportion d'agents titulaires ayant pris au moins un jour de congé pour raison de santé au cours de l'année 2015 (en %)					
Catégorie de personnels	Sexe	Congé pour adoption	Congé de paternité et d'accueil de l'enfant ¹	Congé de solidarité familiale	Ensemble des congés
Personnels enseignants	Hommes	0,0	1,3	0,0	8,2
	Femmes	0,1	0,0	0,0	20,0
Personnels BIATSS	Hommes	0,0	2,1	0,0	42,8
	Femmes	0,0	0,1	0,0	54,7
Ensemble	Hommes	0,0	1,5	0,0	19,8
	Femmes	0,0	0,0	0,0	40,3

1. L'article 34 de la loi 84-16 modifiée du 11 janvier 1984 prévoit que peuvent bénéficier du congé de paternité et d'accueil de l'enfant, le père fonctionnaire de l'enfant ainsi que, le cas échéant, le conjoint fonctionnaire de la mère ou le fonctionnaire lié à elle par un pacte civil de solidarité ou vivant maritalement avec elle.

Source : enquête déclarative réalisée pour la première fois auprès des établissements d'enseignement supérieur - Bureau DGRH C1-1. Les données manifestement erronées ont été neutralisées.

Remarque : le taux de réponse à l'enquête par les établissements est de 70 %, représentant près de 84 % des effectifs titulaires.

Commentaires :

Les femmes prennent plus souvent des congés pour raison de santé que les hommes : 40,3 % de femmes contre 19,8 % d'hommes, tous congés confondus. Pour les seuls congés de maladie ordinaire, de loin les plus courants, l'écart entre les hommes et les femmes est du même ordre de grandeur. La part des congés des femmes est de 54,7 % chez les BIATSS et de 20 % parmi la population enseignante.



Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'ÉDUCATION
NATIONALE, DE
L'ENSEIGNEMENT
SUPÉRIEUR ET DE
LA RECHERCHE