

MANAGEMENT DE L'ENERGIE

Tiphaine CRIQUI, Chef de projet développement durable de l'université de Haute-Alsace

- Comment est né le projet de mise en place d'un management de l'énergie au sein de l'université et pourquoi ?

L'université réalisait depuis de nombreuses années des actions en faveur des économies d'énergie ; un diagnostic énergétique datant de 2001 réalisé avec l'Ademe servait de trame aux actions à mener. C'est un projet sociétal et transversal souhaité par l'UHA afin de participer à la préparation de l'avenir des étudiants. Depuis 2006, le chargé de mission développement durable de l'université de Haute-Alsace édite annuellement un bilan des consommations pour l'ensemble des bâtiments des 5 campus.

Opportunité : En 2012, des étudiants de master 1 Risques et Environnement mènent un projet de communication sur l'ISO 50001. La promotion s'est divisée en trois groupes. Un premier groupe s'est chargé de l'état des lieux des 30 bâtiments des campus de Colmar et Mulhouse. Un autre groupe s'est occupé de la communication interne et de la sensibilisation en direction des étudiants avec notamment des spots vidéo. Le dernier groupe avait la responsabilité de la communication externe afin de rencontrer les collectivités locales et de partager leurs ambitions, lors des portes ouvertes de l'Université ou de conférences.

En 2013 l'UHA se lance dans une démarche Eco-campus. C'est une démarche transversale et participative visant à intégrer le développement durable à la recherche, aux enseignements et à la gestion du quotidien à travers un programme d'actions élaboré collectivement. Porté par le chargé de mission développement durable, le projet ISO 50001 s'intègre dans l'un des axes de l'Eco-campus, l'axe politique énergétique. Au début, l'IUT de Mulhouse se propose d'être site pilote et assume à ce titre une part de la masse salariale du chef de projet.

En janvier 2014, l'UHA recrute un chef de projet développement durable pour la mise en place du système de management de l'énergie. La mise en place d'un système de management est l'opportunité de fédérer les 8 composantes et d'harmoniser les pratiques énergétiques.

- Comment s'est déroulé le processus de labellisation, ainsi que le calendrier et les personnes impliquées ?

2012-2013 : lancement de la démarche

Novembre 2013 : visite d'évaluation par un auditeur AFNOR

Juin 2014 : audit

Juillet 2014 : obtention de la certification ISO 50001, 1^{er} université française certifiée

Personnes impliquées :

Présidence : présidente + vice-président patrimoine et développement durable

Chargé de mission développement durable

Direction de la Gestion du Patrimoine Immobilier : directrice + chefs de projet

Référents développement durable nommés pour chaque composante
Responsable énergie PSA Peugeot Citroën : soutien dans la démarche

- Quelles ont été les principales difficultés rencontrées ?

Les principales difficultés rencontrées ont été la mise en place du formalisme nécessaire à une telle démarche (manuel de management de l'énergie, procédures, instructions), l'élaboration d'une veille réglementaire ainsi que le suivi détaillé des consommations (temps réel, consommations par usage).

Par ailleurs, dans un contexte budgétaire très contraint, la pérennisation de cette action reste tributaire de la capacité de l'établissement à mobiliser un emploi de chef de projet et la masse salariale correspondante.

- Quels sont les effets positifs et négatifs d'une certification en management de l'énergie constatés aujourd'hui pour une université ?

La mise en place d'un système de management permet de cadrer la démarche d'économies d'énergie. La rédaction d'une politique énergétique a pour but de se donner des objectifs clairs et chiffrés qui seront suivis mensuellement. En 2014, l'UHA a réalisé une économie d'énergie de -12,6 % (corrigé DJU) par rapport aux consommations de 2012 (année de référence de la 1^{er} période).

- Quels sont les prochains projets de l'université en matière de performance énergétique ?

La démarche ISO 50001 est une démarche d'amélioration continue, qui est chaque année remise en question lors des audits de surveillance. La certification est valable 3 ans. En 2017 se déroulera donc un nouvel audit de certification.

L'UHA a défini de nouveaux objectifs pour la période 2016-2019 : -4 % par rapport à l'année 2015 (année de référence de la nouvelle période).

Un PAE (plan d'actions énergétiques) est mené avec la CDC. Il a pour objectifs de lister les actions à mener dans le domaine énergétique avec un retour sur investissement rapide, soit inférieur à 8 ans.

- Avez-vous des vœux à formuler pour la COP 21 ?

Des actions à vocation d'économie d'énergie et plus globalement des démarches autour du développement durable se mettent en place au sein des établissements d'enseignement supérieur français et étrangers. Il serait intéressant de pouvoir échanger, avancer ensemble, mettre en place des actions communes et fédérer les différentes démarches.