

Rapport Président du Jury

Académie(s): AMIENS; LILLE Recrutement: Adjoint technique pal. 2è classe interne session : 2020
BAP: G Emploi-type: Commis-se de cuisine et restauration

Contexte du recrutement

2 Postes ouverts à Amiens, 2 postes ouverts à Lille
4 Recrutements assurés, tous les postes sont couverts par la liste principale du concours
2 admis sur liste complémentaire concours Amiens, 3 admis sur liste complémentaire Lille
Seuil d'admissibilité à 10 pour Amiens et 11 pour Lille
Moyenne des notes des candidats Amiens 11, Lille 9.36

Le dossier de candidature

Le dossier de candidature comprenait une présentation du parcours professionnel, un état des services publics et un état des services privés. Tout autre document éventuellement joint n'a pas été consulté.

Analyse du dossier et problématiques rencontrées

Les candidats n'ont certainement pas tous compris qu'en l'absence d'autre épreuve, la présentation du parcours professionnel constituait la seule possibilité pour le jury pour évaluer le candidat.

Il est regrettable que certains candidats n'aient pas tenu compte de l'intitulé de la colonne « Descriptif listé ou **rédigé** des fonctions exercées, des activités et des compétences développées ». Les candidats qui ont su décrire de manière efficace leur parcours sous ces trois angles ont été par conséquent plus performants.

Beaucoup de dossiers s'en tiennent, en effet, à une liste sommaire manquant de précision ou d'argument. Or le soin apporté à la rédaction et à la description du parcours était déterminant pour ce concours. L'expression « rédigé » permettait de développer des savoirs faire et de mettre en valeur les acquis de son expérience à travers des activités et missions. La qualité orthographique et le soin apporté à l'écriture participent également au sérieux attendu du candidat, ces points n'ont toutefois pas été déterminants dans l'évaluation.

Enfin, la case « Etablissement et Service » souvent non renseignée ne permettait pas de situer le personnel au sein de la structure. S'agissant du parcours dans le secteur privé ou sur des activités différentes de celles visées par le concours, cette lacune d'information ne facilite pas le travail d'analyse du Jury sur le potentiel du candidat.

Bilan et conseils aux candidats

Comme pour chaque concours, la lecture attentive des documents est fondamentale. La compréhension que la nature particulière d'un recrutement sur concours exclue une connaissance directe et personnelle du candidat est également importante. Le candidat doit avant tout réfléchir et mettre en valeur ses compétences et son potentiel pour le poste recherché.

Fait à Amiens le 20/07/2020

Le Président du Jury

RAYMOND CARRASSET